



Città di Seregno

## Relazione finale sulla performance - anno 2019 -

Città di Seregno, Piazza Martiri della Libertà 1 – 20831 Seregno (MB)





	<i>pag.</i>
<i>PREMESSA</i>	<i>4</i>
<i>IL CONTESTO ESTERNO</i>	<i>6</i>
<i>IL CONTESTO INTERNO</i>	<i>15</i>
<i>LA SALUTE FINANZIARIA</i>	<i>21</i>
<i>LIVELLI di PERFORMANCE CONSEGUITI</i>	<i>27</i>
<i>PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</i>	<i>62</i>
<i>AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE</i>	<i>64</i>
<i>CONTROLLI INTERNI</i>	<i>68</i>



# PREMESSA

Il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" costituisce il vertice del processo di cambiamento avviato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione.

Il D. Lgs. n. 150/2009 consente quindi alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo attraverso l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance che, basandosi sui modelli aziendali della direzione per obiettivi, intende assicurare elevati standards qualitativi ed economici proprio attraverso le fasi della pianificazione, della gestione, della misurazione, della valutazione e della rendicontazione della performance organizzativa e individuale.

L'impostazione voluta dal legislatore del D. Lgs. n.150/2009 sviluppa quindi così una cultura dei risultati per la quale un'amministrazione è responsabile non solo della legittimità del proprio operato, ma anche dei risultati gestionali ottenuti. Conseguentemente, il rapporto tra politica ed amministrazione, tra normazione ed organizzazione, tra indirizzo e controllo sono elementi caratteristici di un modello organizzativo nel quale le funzioni dirigenziali sono chiamate ad operare perseguendo il miglioramento della qualità dei servizi, della efficacia e della efficienza mentre l'Organismo di valutazione garantisce, promuove, monitora, verifica, valuta la completa realizzazione del modello che è innanzitutto finalizzato a assicurare una migliore organizzazione del lavoro e elevati *standard* qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, incentivare la qualità della prestazione lavorativa, riconoscere i meriti ricorrendo alla selettività e alla valorizzazione delle capacità e dei risultati, incrementare l'efficienza del lavoro pubblico e contrastare la scarsa produttività in un quadro di assoluta trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità.

L'art. 3, comma 1, lettera g-bis), della legge n. 213 del 2012) ha novellato che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Nel corso del 2019 il Piano esecutivo di gestione è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 18/04/2019.

Con delibera di Giunta Comunale n. 167 del 13/12/2019 sono stati approvati gli interventi correttivi al Piano della Performance/Piano Esecutivo di Gestione (anno 2019).

# IL CONTESTO ESTERNO



# Il contesto territoriale

## Scheda

Superficie: 13,01 Km<sup>2</sup>  
Altezza s.l.m.: 222 mt  
Abitanti: 43.163 (al 31.12.2010)  
Densità: 3.317,68 ab./Km<sup>2</sup>  
Latitudine: 45° 39' 11" 88  
Longitudine: 9° 12' 05" 04  
Prefisso telefonico: 0362  
C.A.P.: 20831  
Codice ISTAT: 015208  
Codice catasto: I625  
Gemellaggi: Comune di Sant'Agata di Esaro (CS)

## Servizi

Stazione ferroviaria: a Seregno  
Porto: a Genova  
Aeroporto: Milano/Linate e Milano/Malpensa  
Farmacia: a Seregno  
Ospedale: a Seregno  
Carabinieri: a Seregno  
Guardia di finanza: a Seregno  
Vigili del fuoco: a Seregno  
Tribunale: a Monza  
Corte d'Appello: a Milano

Area a verde pubblico: ha 53,18

Rete acquedotto: km 213

Punti illuminazione pubblica: 6.927

Rete viaria: km 150

Rete gas : km 160

Rete fognaria: km 109

Raccolta differenziata: 62%

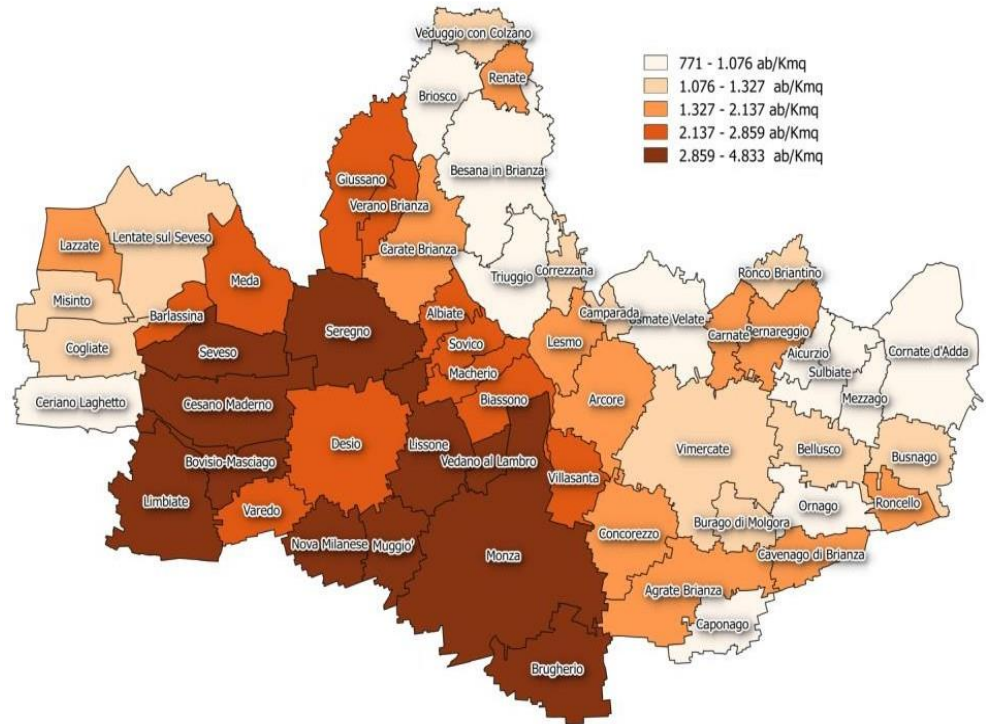
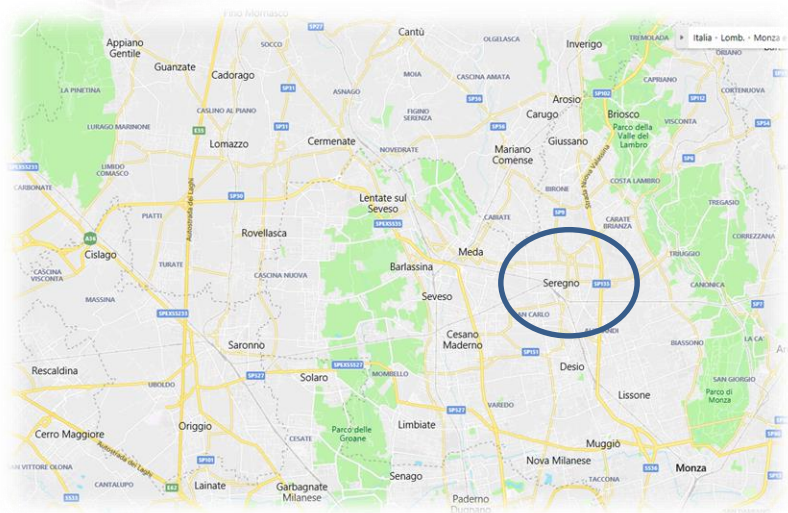
Il territorio, comunale e circostante, è interessato da importanti infrastrutture viarie e ferroviarie; in particolare Seregno viene tagliato dalla strada SS 36 Valassina, dalle ferrovie FS Milano-Como, dal ramo FS Como-Bergamo e dal ramo FNME Saronno-Seregno (oggi dismesso).

Le dinamiche storiche, congiuntamente alle profonde modificazioni socio-economiche nella seconda metà del secolo scorso, hanno condotto all'attuale sistema urbano e alla sua caratterizzazione di "polo attrattore" per una pluralità di servizi e funzioni della Provincia di Monza e Brianza. Della Brianza, Seregno possiede i tratti più distintivi e peculiari:

- la popolosità, cui si aggiunge il pendolarismo in entrata da lavoro dai Comuni limitrofi;
- l'alta concentrazione di imprese artigianali e/o di piccole dimensioni, con una elevata specializzazione e a prevalente gestione familiare, ma con una solida esperienza imprenditoriale e manageriale;
- l'alta concentrazione di esercizi commerciali, che lo hanno reso storicamente uno dei principali poli commerciali della Brianza, in particolare a partire dal secondo dopoguerra;
- una strategica collocazione geografica nella Brianza, all'interno del triangolo ideale delimitato dai Comuni di Monza, Lecco e Como.

# Il contesto territoriale

Seregno è collocata a Sud della Brianza non lontano dalle colline moreniche del territorio brianzolo, tra i Comuni di Albiate, Carate Brianza, Giussano, Mariano Comense, Meda, Seveso; Cesano Maderno, Desio, Lissone. La città di Seregno dista una ventina di chilometri da Milano e presenta un territorio per lo più pianeggiante non attraversato, però, da alcun corso d'acqua a meno che non si prendano in considerazione il fiume Lambro, nella parte occidentale, e il torrente Tarò.

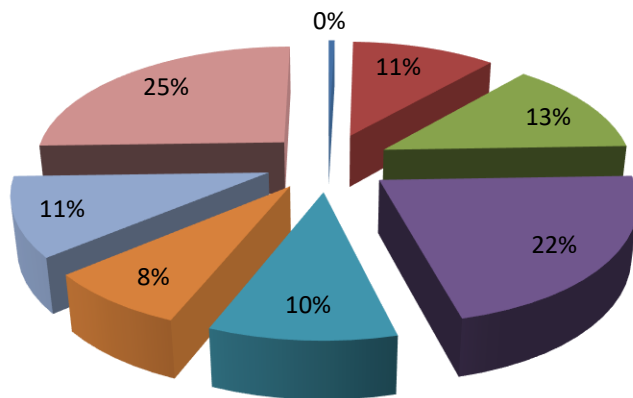


Densità abitanti per chilometro quadrato, al 1° gennaio 2016. Monza e Brianza (Fonte: Rapporto Brianza Economia 2017, CCIAA Monza e Brianza)





# Il contesto territoriale



- AGRICOLTURA
- COSTRUZIONI
- IMMOBILIARI - NOLEGGIO - INFORMATICA
- ALTRE ATTIVITA'
- ATTIVITA' MANIFATTURIERE
- COMMERCIO
- ATTIVITA' di SERVIZI
- ARTIGIANI

Confronto dati Seregno con Provincia / Regione / Italia						
Nome	Dichiaranti	Popolazione	%pop	Importo Complessivo	Reddito Medio	Media / Pop.
Seregno	31.511	44.962	70,10%	787.855.910	25.003	17.523
Provincia di Monza e della Brianza	610.749	868.859	70,30%	15.352.737.188	25.138	17.670
Lombardia	7.019.716	10.018.806	70,10%	173.646.795.225	24.737	17.332
Italia	40.249.590	60.589.085	66,40%	841.926.743.552	20.918	13.896



Imprese attive nei 55 comuni della provincia di Monza e Brianza. Anno 2016  
(Fonte: Rapporto Brianza Economia 2017, CCIAA Monza e Brianza)

# Strutture, servizi e eventi



# SEREGNO D'ESTATE

FILM e MUSICA  
DAL 19 GIUGNO AL 12 AGOSTO 2019

# VALTELLINA IN PIAZZA

DAL 11 AL 13 OTTOBRE 2019  
SEREGNO (MB)  
Piazza Risorgimento

WINE E BIRRE SELEZIONATE | RICERCAFIAT CON PRODOTTO TIPICO

# VIVI SEREGNO

DISTRETTO URBANO DEL COMMERCIO  
2019

NEGOZI E DI QUALITÀ  
E DI QUALITÀ

NEGOZI ADERENTI APERTI

## SEREGNO Giovedì sotto le Stelle

# 40

1979 2019

## SEREGNO Città dal 1979

domenica 31 MARZO 2019  
L'AUDITORIUM  
Piazza Risorgimento

# SEREGNO SPORT WEEK 2019

DAL 31 MAGGIO AL 9 GIUGNO 2019

SEREGNO SPORT WEEK

# WOODSTOCK 1969

50 ANNI DI POESIA, MUSICA E COLORI 2019

BRINDISI DI MEZZANOTTE

# SEREGNO bicinfesta 2019

# WOODSTOCK 1969

50 ANNI DI POESIA, MUSICA E COLORI 2019

BRINDISI DI MEZZANOTTE

# CINEMA ROMA SEREGNO

VIA UMBERTO I, 14 - TEL. 036233195

## fabulosa EDIZIONE 2019

Rassegna di Cinema per Bambini

# RAMIN BAHRAMI

SUONA BACH

VENERDI 13 SETTEMBRE 2019  
ORE 21 L'AUDITORIUM  
Piazza Risorgimento - Seregno

# FANTASTICHE MATITE

IL MONDO DI ŠTEPÁN ZAVŘEL

5-27 OTTOBRE 2019

# CAPODANNO A SEREGNO

31 MARTEDI 2019

PALASOMASCHINI / VIA ALLAPORADA  
INGRESSO GRATUITO

# XXXI Concorso Pianistico Internazionale Ettore Pozzoli

13 Settembre - 1 Ottobre 2019

L'Auditorium - Teatro San Rocco Seregno

# BIBLIOTECA E FESTA

29 domenica 23 SETTEMBRE dalle 10 alle 18

apertura straordinaria con letture, mostre, incontri e proposte

# JAZZ IN SEREGNO FESTIVAL 2019

INGRESSO LIBERO

# StraSeregno 2019

# Pista di Pattinaggi

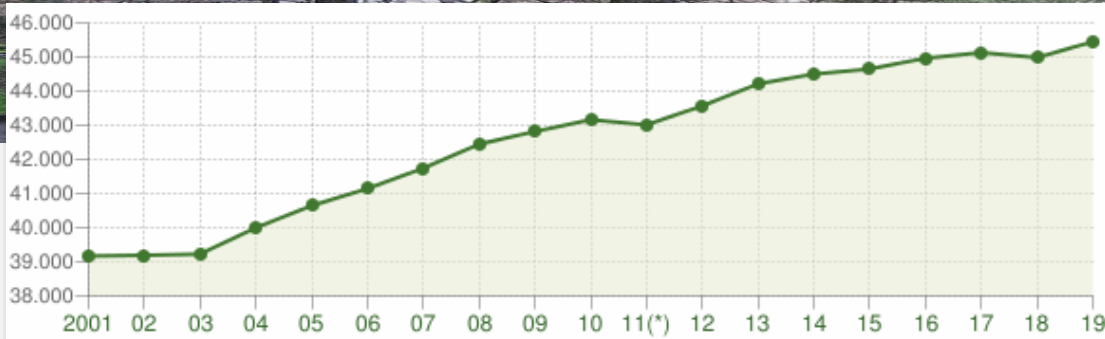
in Piazza Segni  
DAL 23 NOVEMBRE

# Fattorie in festa

Domenica 13 ottobre 2019

Animali della fattoria nelle piazze della città

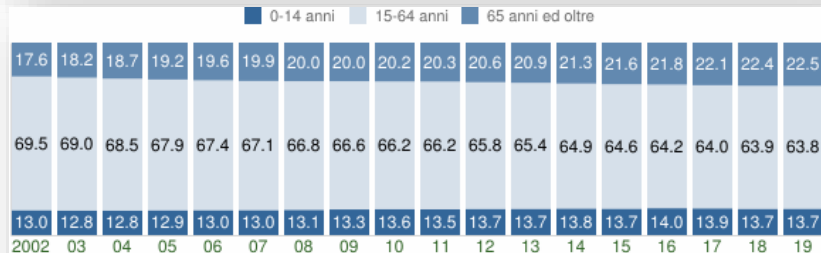
# La popolazione



Andamento della popolazione residente

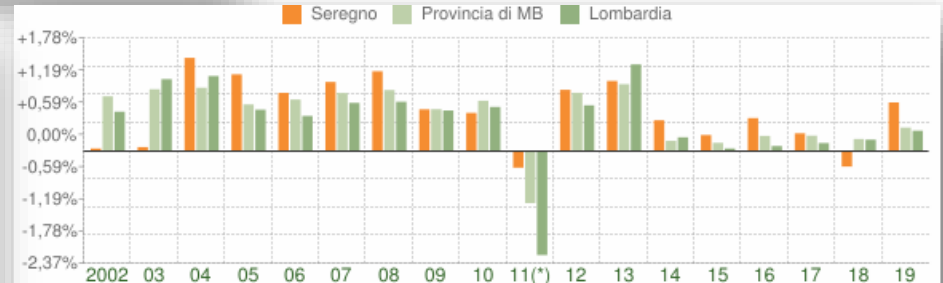
COMUNE DI SEREGNO (MB) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(\*) post-censimento



Struttura per età della popolazione (valori %)

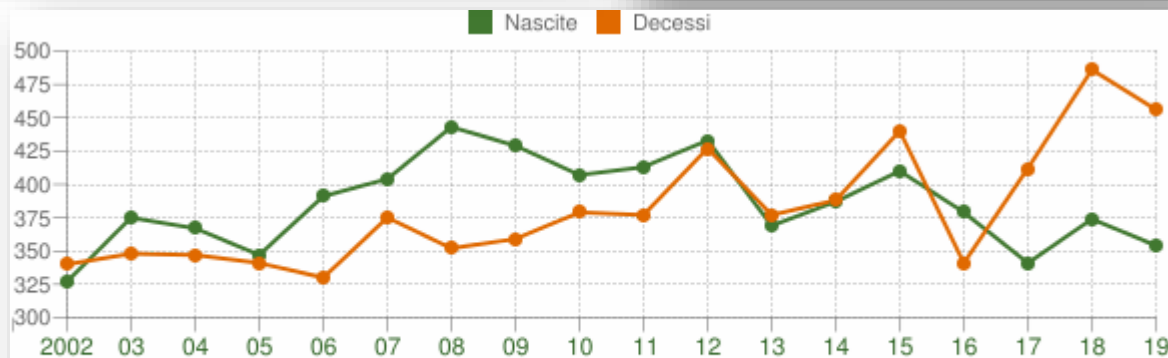
COMUNE DI SEREGNO (MB) - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT



Variazione percentuale della popolazione

COMUNE DI SEREGNO (MB) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

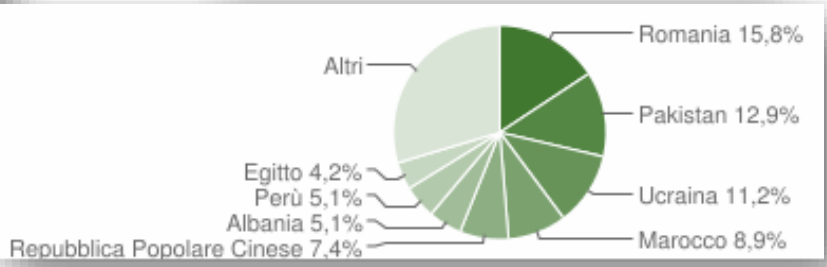
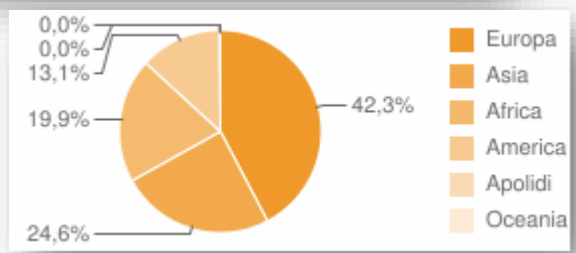
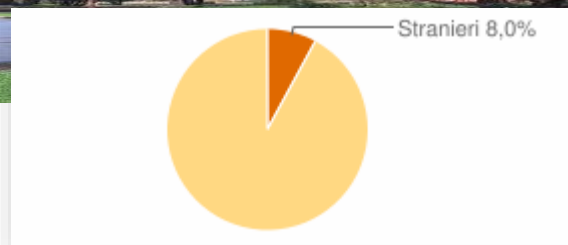
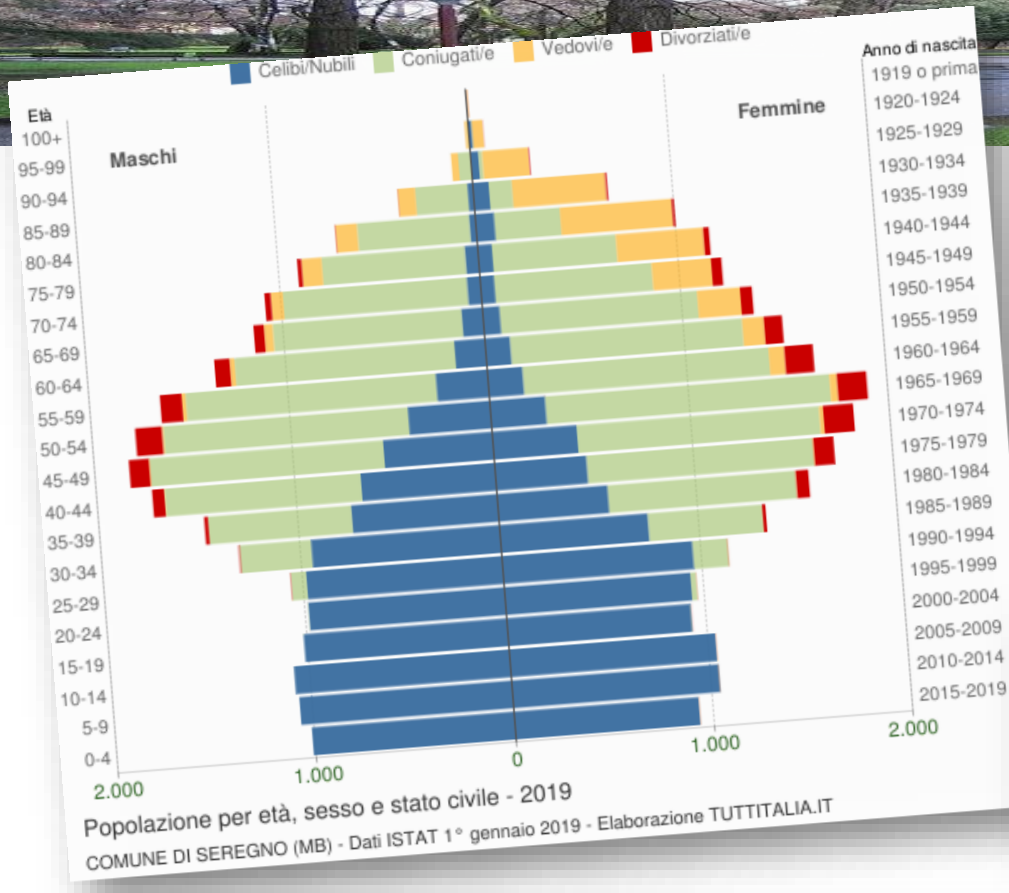
(\*) post-censimento



Movimento naturale della popolazione

COMUNE DI SEREGNO (MB) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

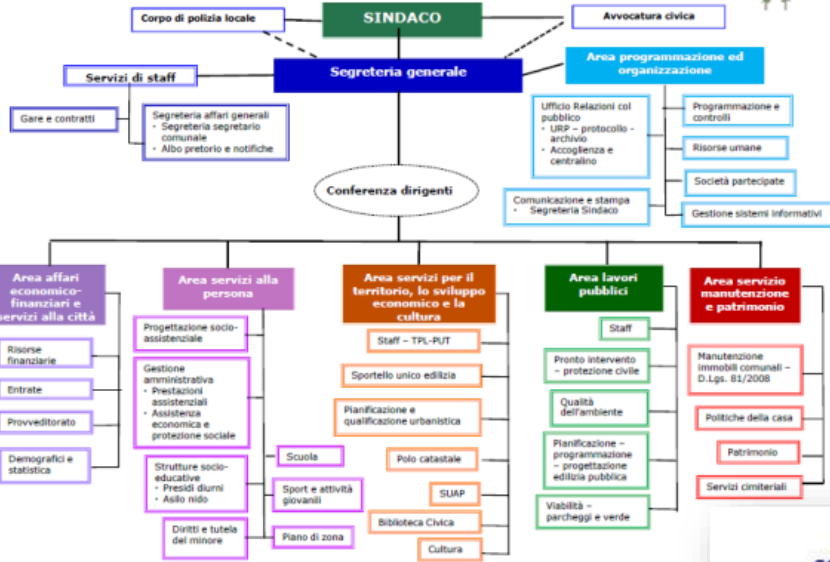
# La popolazione



# IL CONTESTO INTERNO



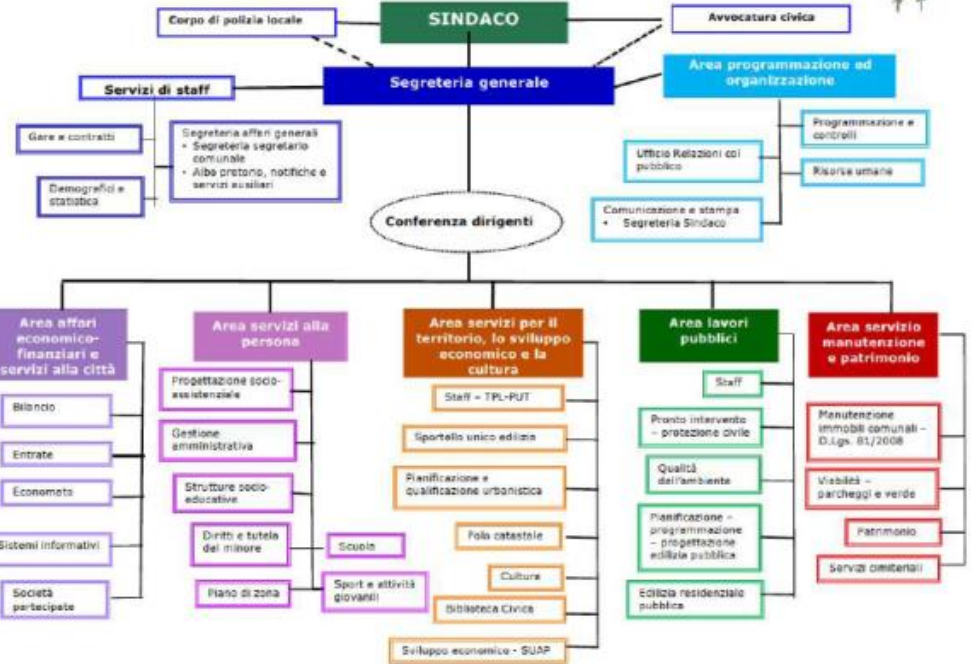
**STRUTTURA ORGANIZZATIVA**  
secondo livello definito sugli ambiti di competenza assegnate alle aree



# L'organigramma



**STRUTTURA ORGANIZZATIVA**  
secondo livello definito sugli ambiti di competenza assegnati alle aree

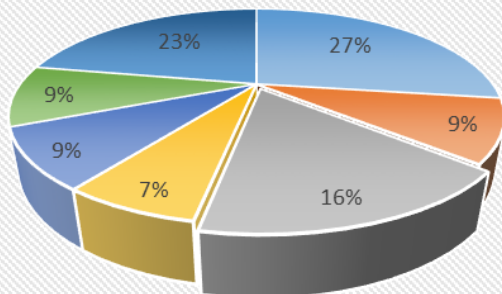
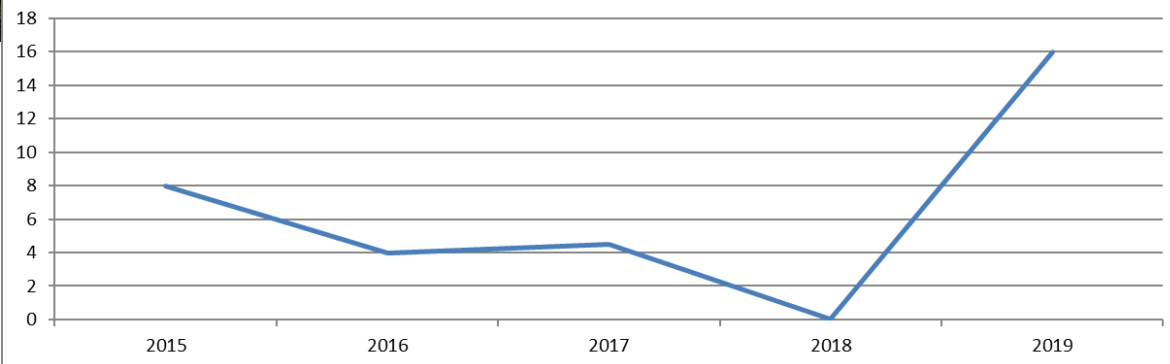


**Con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 7 maggio 2019 è stata approvata la ridefinizione dell'assetto organizzativo del Comune di Seregno.**



# Il personale

Ore di formazione (media per dipendente)



- SERVIZI DI STAFF - CORPO DI POLIZIA LOCALE - AVVOCATURA CIVICA
- PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE
- SERVIZI PER IL TERRITORIO, LO SVILUPPO ECONOMICO E LA CULTURA
- LAVORI PUBBLICI
- AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI E E SERVIZI ALLA CITTA'
- SERVIZIO MANUTENZIONE E PATRIMONIO
- SERVIZI ALLA PERSONA

Distribuzione % dipendenti in servizio per area organizzativa

N. Dipendenti:  
224

Donne rispetto al  
totale: 67%

Età media personale  
femminile: 51 anni

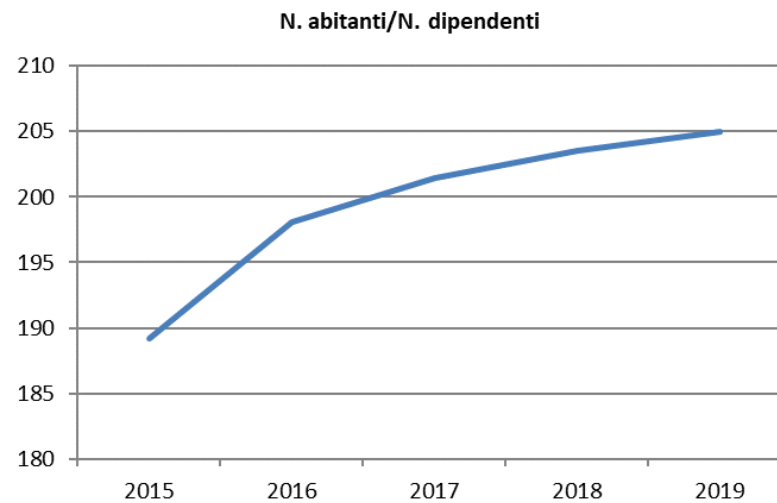
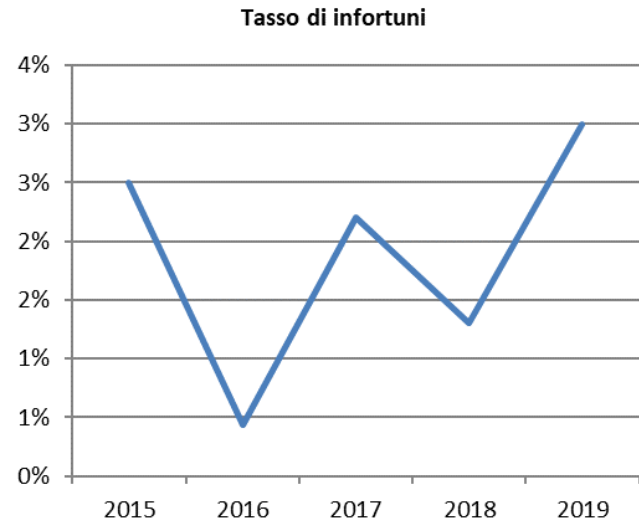
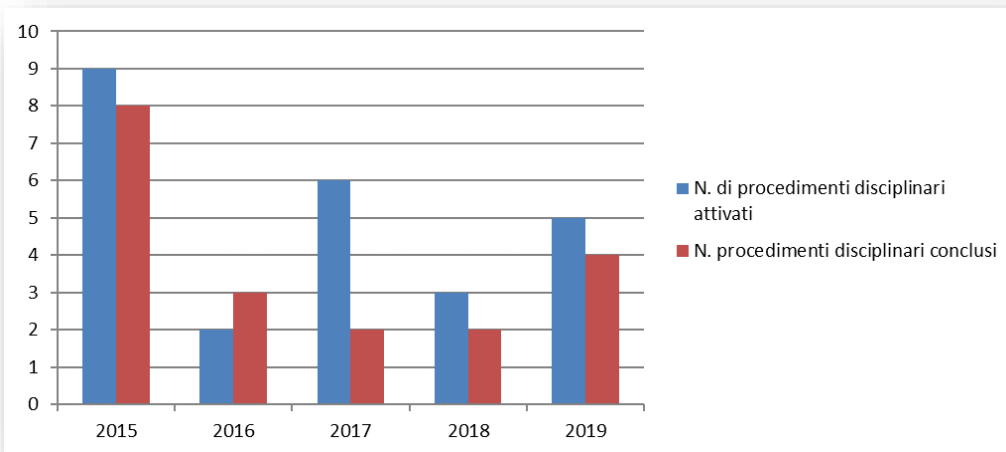
Dipendenti in  
possesso diploma  
di laurea: 34%

Età media  
dirigenti: 55 anni

Età media: 52 anni

Tasso richieste di  
trasferimento: 5%

# Il personale



# Il personale

N. RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO/MOTIVAZIONI
2	Contratto a tempo determinato	Selezione pubblica per esami	Gennaio-maggio 2019	Assunzione in qualità di "imbianchino" per attività straordinaria presso le scuole comunali.
10	Tirocinio formativo	Convenzione con scuole	gennaio-maggio 2019	alternanza scuola/lavoro
1	Tirocinio formativo	Convenzione con consorzio SIR	14.1.2019-14.6.2019	Tirocinio formativo ed orientamento per persona con disabilità - caricamento dati
12	Tirocinio estivo di orientamento	Convenzione con scuole	maggio-luglio 2019 settembre 2019	alternanza scuola/lavoro
3	Tirocinio formativo	Convenzione con università	13.3.2019-13.5.2019 1.4.2019-4.6.2019 1.4.2019-31.7.2019	Tirocinio previsto dal piano di studi

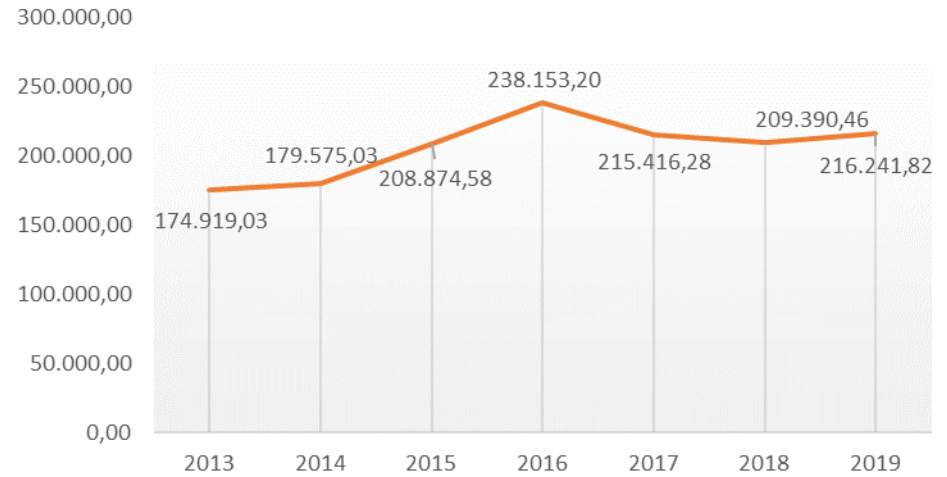


# Il personale

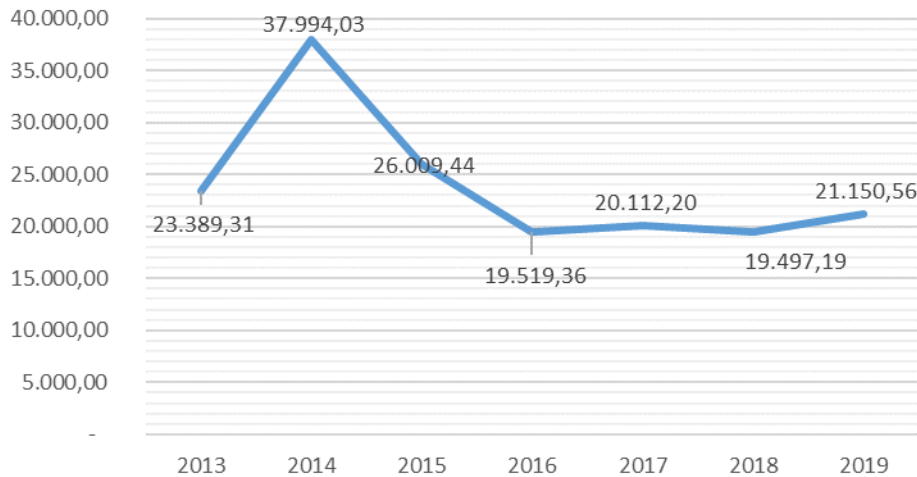
Ammontare dei premi destinati alla performance individuale  
Area dirigenza: **€ 21.150,56**  
Personale dipendente: **€ 216.241,82**



### Risorse per la produttività del personale



### Risorse per la retribuzione di risultato dei dirigenti

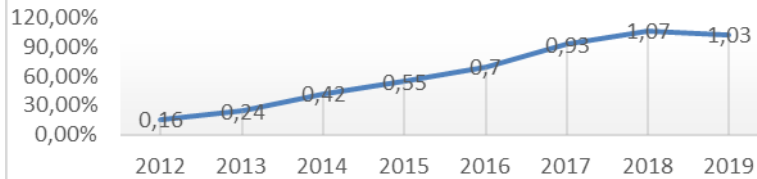


# LA SALUTE FINANZIARIA

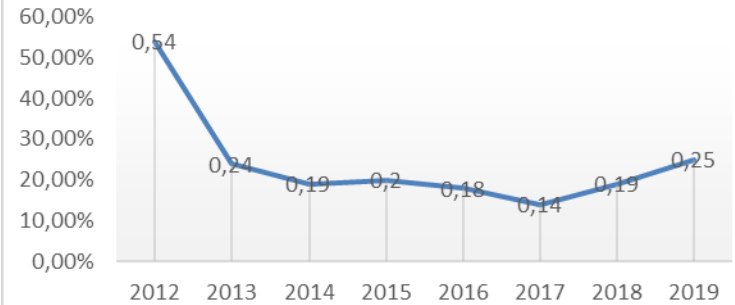


# Dati sulla gestione economico-finanziaria

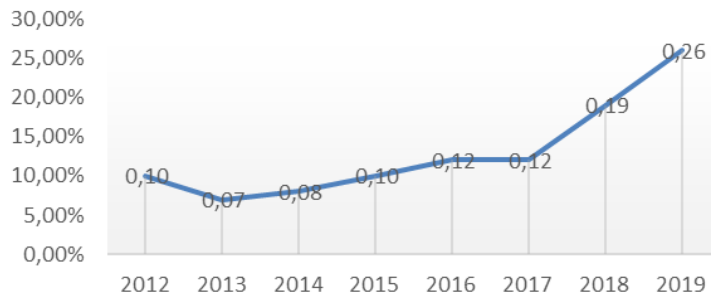
## Entità del risultato di amministrazione



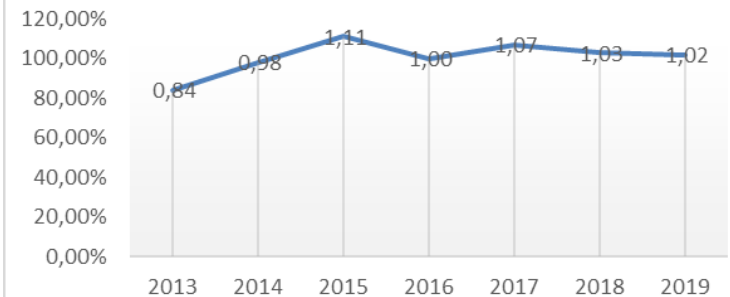
## Qualità del risultato di amministrazione



## Crediti su entrate proprie oltre 12 mesi

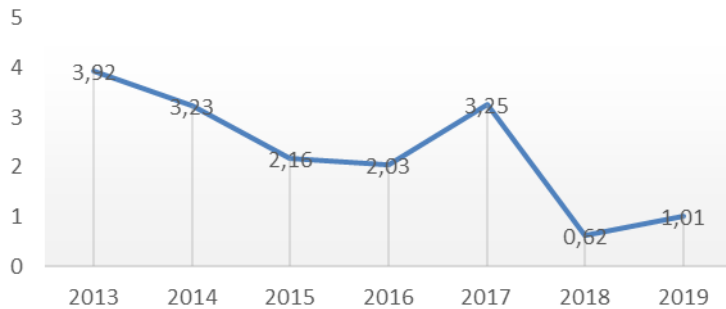


## Equilibrio strutturale di parte corrente

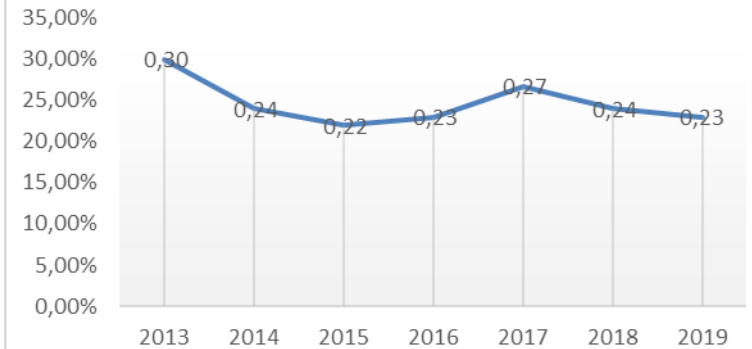


# Dati sulla gestione economico-finanziaria

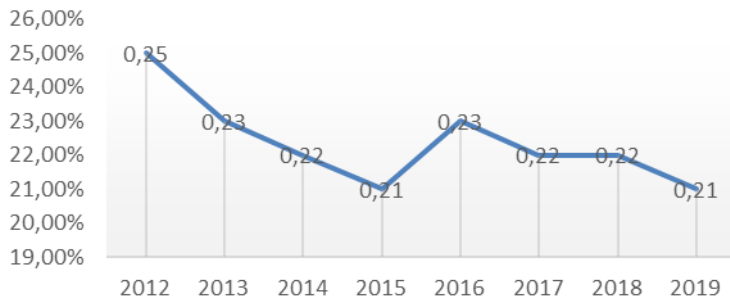
## Tempi di estinzione debiti di finanziamento



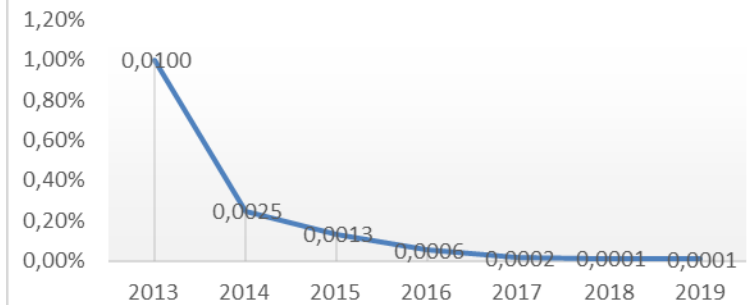
## Residui passivi delle spese correnti



## Rigidità della spesa causata dal personale

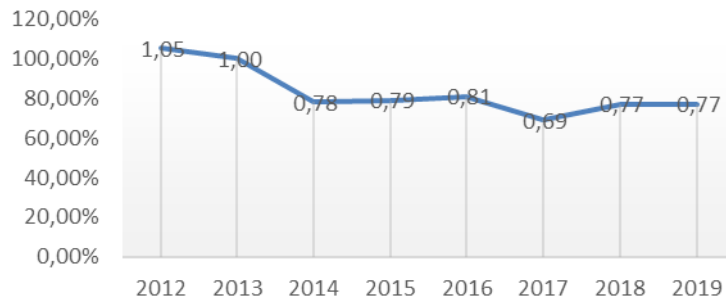


## Saturazione dei limiti di indebitamento

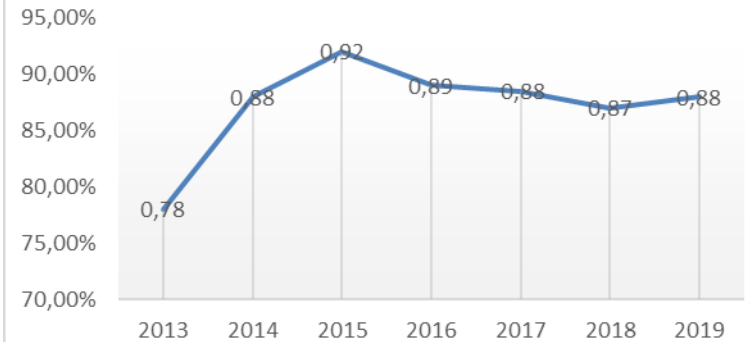


# Dati sulla gestione economico-finanziaria

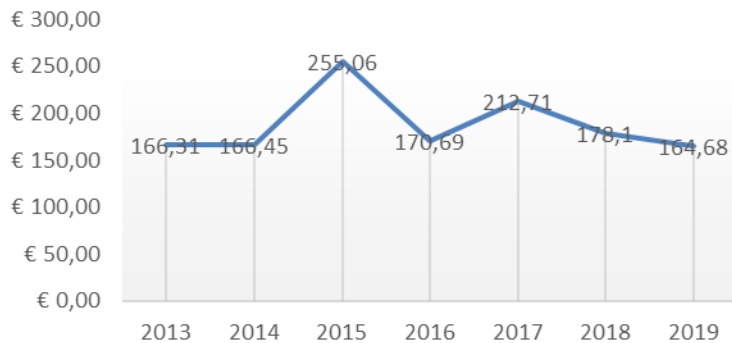
## Velocità di riscossione delle entrate proprie



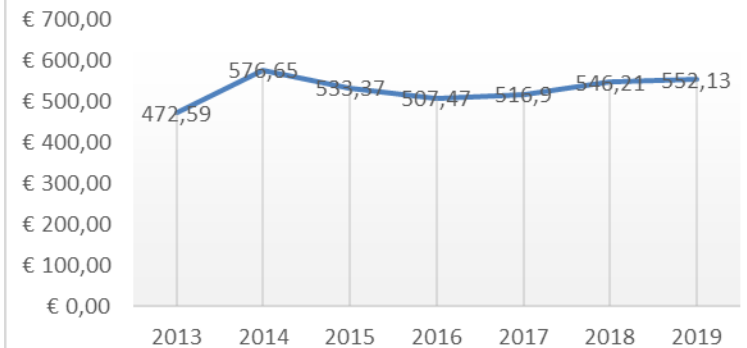
## Autonomia finanziaria



## Pressione extra-tributaria



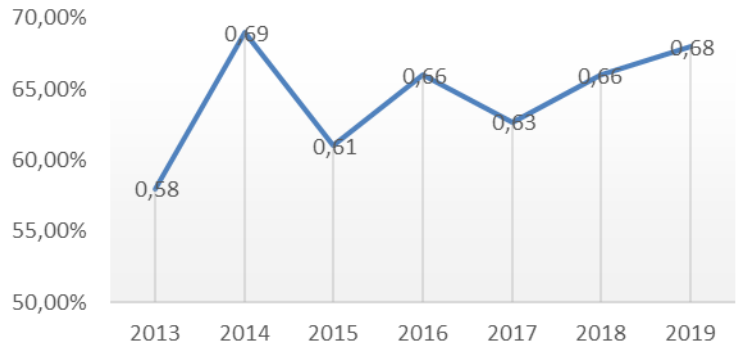
## Pressione tributaria



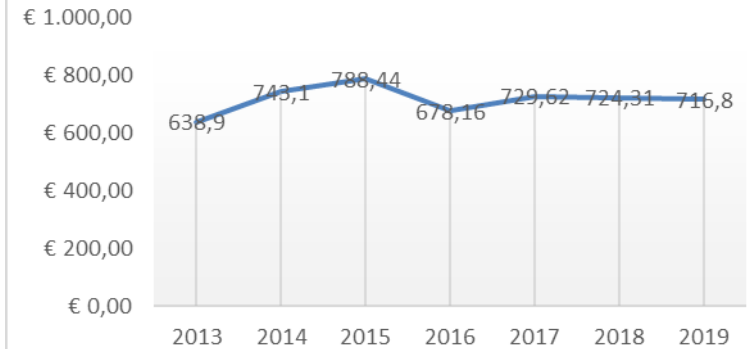


# Dati sulla gestione economico-finanziaria

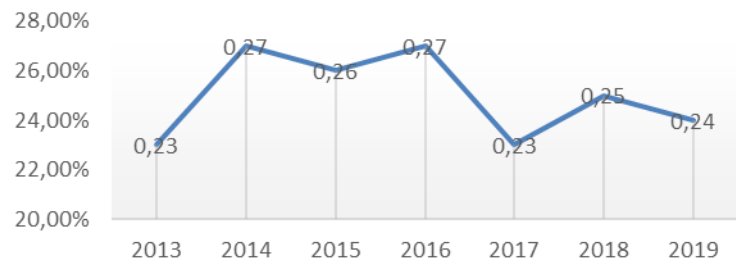
## Autonomia impositiva



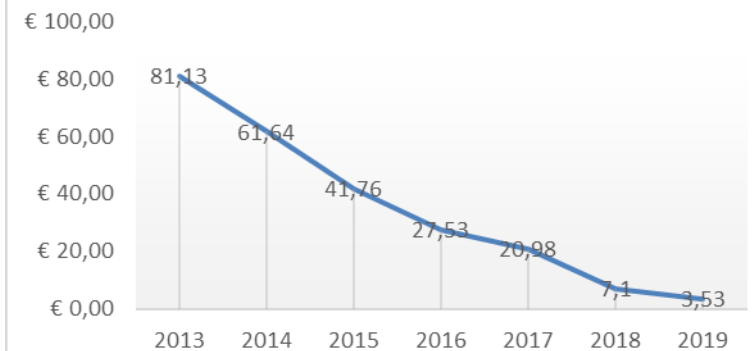
## Pressione finanziaria



## Incidenza spese generali di amministrazione e gestione in relazione alle spese correnti

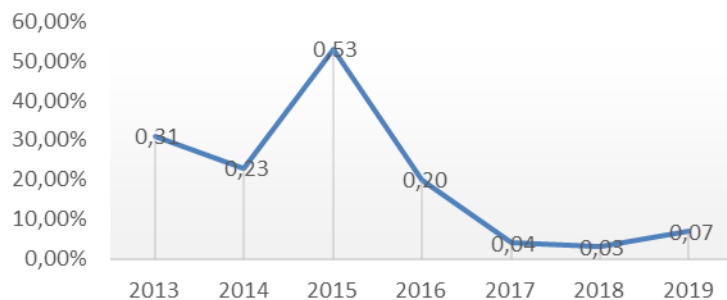


## Debiti finanziamento pro-capite

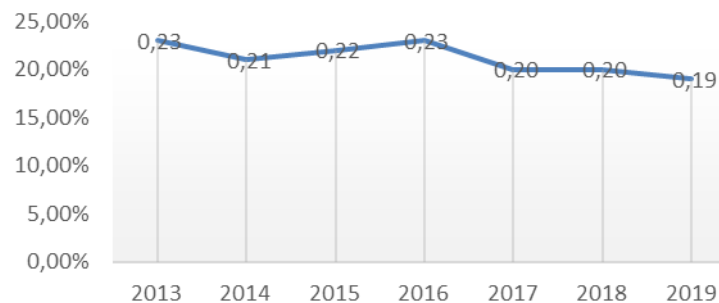


# Dati sulla gestione economico-finanziaria

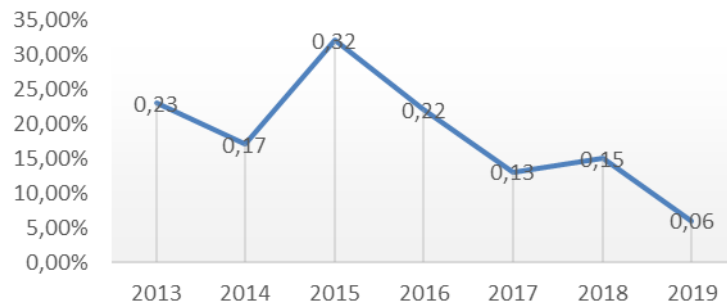
Spesa in c/capitale in relazione alla spesa corrente



Incidenza della spesa del personale in relazione alla spesa corrente



Spesa in c/capitale in relazione alla spesa generale



*Il Comune di Seregno ha rispettato il vincoli di finanza pubblica negli ultimi tre anni*

*Il Comune di Seregno ha rispettato i parametri di deficitarietà strutturale negli ultimi tre anni*

*Il Comune di Seregno non ha fatto ricorso ad anticipazioni di tesoreria negli ultimi tre anni*

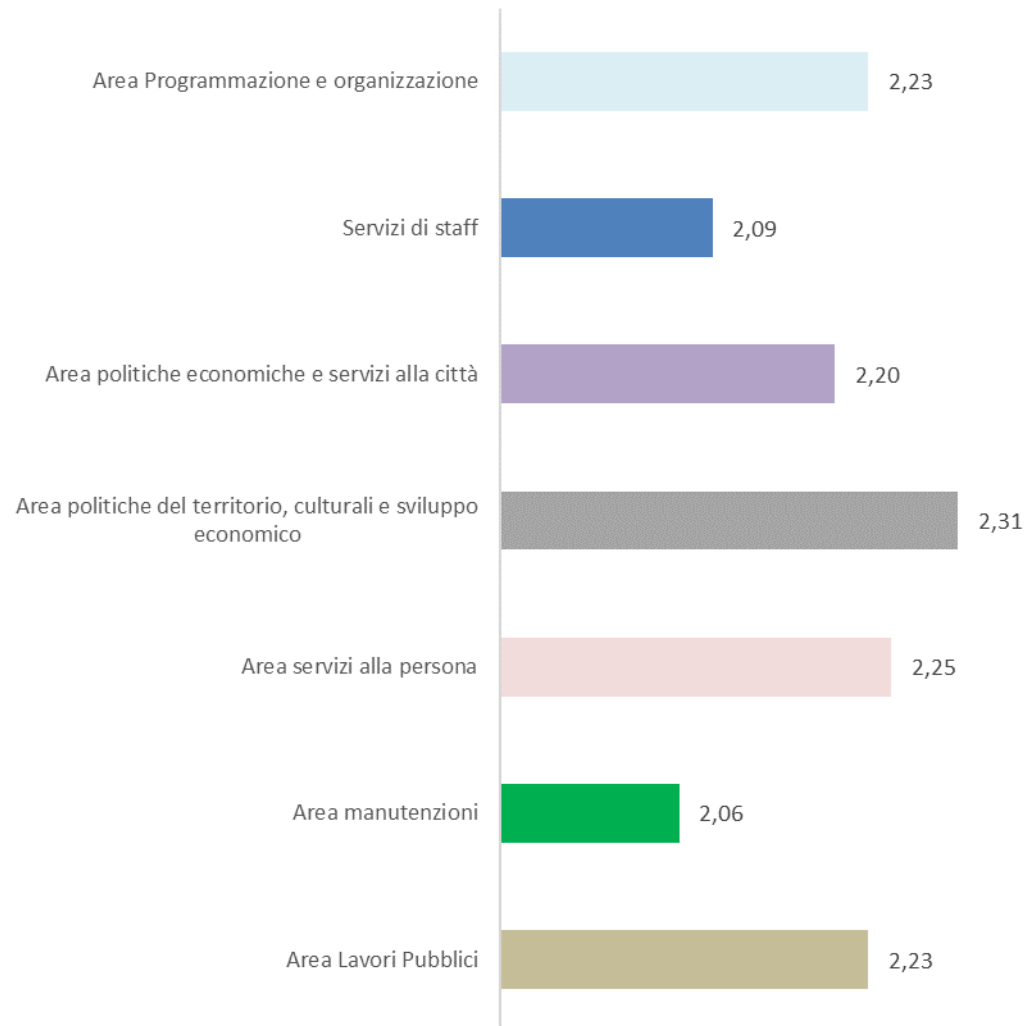
**LIVELLI DI  
PERFORMANCE  
CONSEGUITI**



# Il barometro della qualità

Standard qualitativo quantitativo NON rispettato	0
Standard qualitativo parzialmente in linea con i valori programmati	1
Standard qualitativo in linea con i valori programmati	2
Standard qualitativo mediamente oltre i valori programmati	3

L'andamento medio del barometro della qualità per l'anno 2019 è stato pari a 2,20



# I nostri risultati






## Le modalità di valutazione

Con deliberazione di G.C. n. 175 del 25 settembre 2012 è stato approvato il Sistema di misurazione e di valutazione delle performance individuali ove è precisato che processo di declinazione degli obiettivi, sia nel tempo (dagli obiettivi strategici di lungo periodo a quelli operativi di breve periodo), sia dai livelli organizzativi più elevati dell'amministrazione fino alle singole unità organizzative ed agli individui, viene comunemente definito "a cascata" (cascading). In linea generale, il meccanismo "a cascata" lega tra di loro i vari obiettivi secondo una chiara e precisa relazione causale e non costituisce un mero schema di trascrizione di obiettivi sui diversi livelli temporali ed organizzativi.

Secondo quanto previsto dal Sistema, per "valutazione" si intende la *diagnosi applicata alle persone in situazione lavorativa ovvero un insieme integrato di scelte di valore, di assunzioni teoriche e metodologiche, di metodi e tecniche di carattere scientifico il cui fine è quello di determinare gli esiti di un certo corso di azione intrapreso per conseguire determinati obiettivi [...]*.

La "performance", invece, è il *contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita; pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita (cfr. Deliberazione n.89/2010 CiVIT).*

Per la valutazione degli obiettivi, delle azioni strategiche e delle linee strategiche si applica la seguente graduazione:

<b>Obiettivo/i non raggiunto/i</b>	<b>Obiettivo/i parzialmente conseguito/i</b>	<b>Obiettivo/i raggiunto/i in misura adeguata</b>	<b>Obiettivo/i pienamente conseguito/i</b>	<b>Obiettivo/i conseguito/i e superato/i</b>
				
1	2	3	4	5





## Obiettivi che sono stati oggetto di ripianificazione e/o variazione

Con delibera di Giunta Comunale n. 167 del 13/12/2019 sono stati approvati gli interventi correttivi al *Piano della Performance/Piano Esecutivo di Gestione (anno 2019)*. Si è dunque provveduto all'aggiornamento del Piano della Performance e, nello specifico alla modifica dei seguenti obiettivi:

1. IMPLEMENTARE L'ITER DI FORMAZIONE DEL BILANCIO PARTECIPATO;
2. ATTIVARE E CONCLUDERE LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA AL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.5.2018
3. RAZIONALIZZARE IL CONTROLLO STRATEGICO NELL'AMBITO DEGLI ADEMPIMENTI PREVISTI DAL CICLO DI PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
4. ADEGUARE IL CONTROLLO DI GESTIONE ALLA EVOLUZIONE NORMATIVA E ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI SEREGNO
5. AVVIARE UNA FASE DI STUDIO SULL'AREA E SULLE POSSIBILI MODALITÀ DI UTILIZZO ANCHE IN COLLABORAZIONE CON L'ESTENSORE DEL PUT E PROGETTAZIONE VELOSTAZIONE
6. RICOGNIZIONE DELLO STATO DELLE STRUTTURE DEI PARCHEGGI PUBBLICI E RELATIVA MANUTENZIONE STRAORDINARIA
7. INTERVENTI URGENTI DI RISANAMENTO E DI RIQUALIFICAZIONE ALLOGGI DI VIA HUGO
8. INTRODURRE ELEMENTI DI RIDUZIONE PUNTUALE DELLA TASSA RIFIUTI (TARI) IN PRESENZA DI COMPORTAMENTI FATTIVI DI RIDUZIONE DEL RIFIUTO PRODOTTO
9. ACCRESCERE LA CONOSCENZA DIFFUSA DELLA DISCIPLINA CONTABILE
10. PREDISPORRE UN'ANALISI DELL'ANDAMENTO STORICO DELLA SPESA CORRENTE DELL'ENTE, ANCHE ALLA LUCE DEI FABBISOGNI STANDARD
11. PROCEDERE AD AFFIDARE IN CONCESSIONE IL SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI DELL'ENTE
12. MANUTENZIONE E IMPLEMENTAZIONE SISTEMI INFORMATICI COMUNALI
13. PREDISPORRE LA REVISIONE ORDINARIA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DETENUTE NEL GRUPPO AEB-GELSIA
14. PREDISPORRE LA MODIFICA DEL REGOLAMENTO COMUNALE DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI NELLA PARTE INERENTE I CONTROLLI SULLE SOCIETÀ PARTECIPATE

# I nostri obiettivi rilevanti

## Segreteria Generale

3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	RAZIONALIZZARE E INTEGRARE, ALL'INTERNO DEI SERVIZI DEMOGRAFICI, I PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI TRA UFFICIO ANAGRAFE, STATO CIVILE E ELETTORALE	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	IMPLEMENTARE L'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (ANPR)	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	PIANIFICARE INTERVENTI TRA FORZE DI POLIZIA PER IMPLEMENTARE IL CONTROLLO DEL TERRITORIO, ANCHE ATTRAVERSO LA SOTTOSCRIZIONE DI PROTOCOLLI D'INTESA PREFETTIZI	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	ISTITUZIONE DELLA SEZIONE LOCALE DELLE GUARDIE ECOLOGICHE VOLONTARIE	

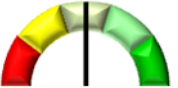
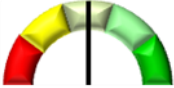




2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	AVVIARE UN PROCESSO DI REVISIONE DELLA SOSTA ANCHE A PAGAMENTO	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	IMPLEMENTAZIONE E AVVIO SPORTELLO LEGALE	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	GARANTIRE L'ASSISTENZA E IL CONTROLLO GIURIDICO DELLE DELIBERAZIONI E DELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA STAFF)	




# I nostri obiettivi rilevanti

## Area Programmazione e Organizzazione

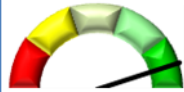



1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	SVILUPPARE L'ACCORDO SULL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.2	<i>Partecipare alla rete Territoriale: i cittadini e le organizzazioni locali, protagonisti della città</i>	IMPLEMENTARE I COMITATI DI QUARTIERE (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	ATTIVARE E CONCLUDERE LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA AL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.5.2018 (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE UNA PROPOSTA DI RIASSETTO ORGANIZZATIVO CON REVISIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	



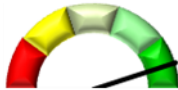
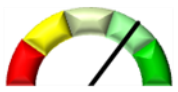
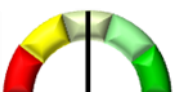
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE)	
---	--	-----	---	--	---

# I nostri obiettivi rilevanti

## Area servizi economico-finanziari e servizi alla città


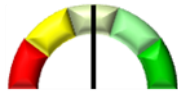
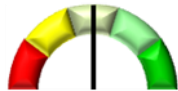
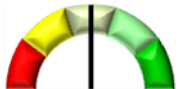
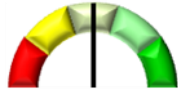

3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE LA REVISIONE ORDINARIA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DETENUTE NEL GRUPPO AEB-GELSIA (rif. Delibera GC n. 167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PREDISPORRE LA MODIFICA DEL REGOLAMENTO COMUNALE DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI NELLA PARTE INERENTE I CONTROLLI SULLE SOCIETÀ PARTECIPATE (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	SVILUPPARE ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE E DI ASSISTENZA NEI CONFRONTI DEI CITTADINI-CONTRIBUENTI	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	GARANTIRE L'APPROVVIGIONAMENTO DI BENI E SERVIZI TIPICI DEL SERVIZIO PROVVEDITORATO MEDIANTE RICORSO ALLE PIATTAFORME DIGITALI	



3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	PROCEDERE AD AFFIDARE IN CONCESSIONE IL SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI DELL'ENTE (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	MANUTENZIONE E IMPLEMENTAZIONE SISTEMI INFORMATICI COMUNALI (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI E SERVIZI ALLA CITTA')	

# I nostri obiettivi rilevanti

## Area manutenzioni

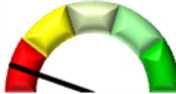


2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PROVVEDERE ALLA RIQUALIFICAZIONE DEL VERDE CIMITERIALE CON INTERVENTI PROGRAMMATI NEL TRIENNIO (rif. Delibera GC n. 167 del 13/12/2019)	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	AVVIARE LA RIQUALIFICAZIONE DEGLI SPAZI VERDI URBANI CON INTERVENTI DI MANUTENZIONE DEL VERDE, DELL' ILLUMINAZIONE, DEI GIOCHI, DELL'ARREDO URBANO (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	REALIZZARE ANNUALMENTE LA MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DI PARTI DELLA RETE STRADALE E DEI MARCIAPIEDI (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ASSICURARE L'ESECUZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI A CAPITOLATO DEL CONTRATTO RETI+; PREVEDERE LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI AGGIUNTIVI (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	MANUTENZIONE STRAORDINARIA STADIO FERRUCCIO E SEREGNELLO	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	MANUTENZIONE STRAORDINARIA CENTRO DIURNO DISABILI	





2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	MANUTENZIONE STRAORDINARIA CASERMA VIGILI DEL FUOCO	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ADEGUAMENTO NORMATIVO ARCHIVI COMUNALI	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA SERVIZIO MANUTENZIONI E PATRIMONIO)	

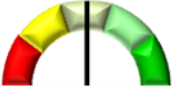

# I nostri obiettivi rilevanti

## Area lavori pubblici

2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	AVVIARE LE PROCEDURE PER LA STESURA DEL PEBA	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	AVVIARE LA PROGRAMMAZIONE E LA PROGETTAZIONE DI INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLE STRUTTURE SCOLASTICHE	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	AVVIARE LA VERIFICA DELLE STRUTTURE SPORTIVE	

2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	RICOGNIZIONE STATO STRUTTURE DUE PARCHEGGI PUBBLICI IN CONCESSIONE ED ATTUALMENTE CHIUSI (VIA DE GASPERI E VIA MAZZINI) E RELATIVA MANUTENZIONE STRAORDINARIA (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	AVVIARE UNA FASE DI STUDIO SULL'AREA E SULLE POSSIBILI MODALITÀ DI UTILIZZO ANCHE IN COLLAB. CON L'ESTENSORE DEL PUT E PROGETT. VELOSTAZIONE (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	NEUTRALIZZATO
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	IMPLEMENTARE I NUOVI SERVIZI PREVISTI NEL CONTRATTO CON GELSIA AMBIENTE, AUMENTARE IL LIVELLO DI DIFFERENZIAZIONE DEI RIFIUTI DOMESTICI	



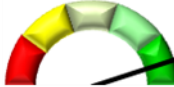


2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	RIFACIMENTO COPERTURA CASE COMUNALI DI VIA ADUA (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	NEUTRALIZZATO
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	INTERVENTI URGENTI DI RISANAMENTO E RIQUALIFICAZIONE ALLOGGI DI VIA HUGO (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA LAVORI PUBBLICI)	



# I nostri obiettivi rilevanti

## Area servizi per il territorio, lo sviluppo economico e la cultura

2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ELABORARE UN NUOVO PIANO URBANO DEL TRAFFICO	NEUTRALIZZATO
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	AVVIARE IL PROCESSO PER L'ELABORAZIONE DELL'"AGENDA STRATEGICA DEL COMUNE DI SEREGNO" (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ADOTTARE LA VARIANTE AL PIANO DELLE REGOLE DEL VIGENTE PGT - (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	AVVIARE LO SPORTELLO UNICO TELEMATICO EDILIZIO E LA RELATIVA PIATTAFORMA PER LA RICEZIONE DELLE ISTANZE	






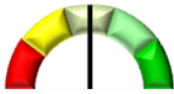

3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	<i>Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino</i>	REINGEGNERIZZARE I PROCESSI RELATIVI ALL'ACCESSO AGLI ATTI EDILIZIA ED URBANISTICA, RIDEFINIRE LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLO SPORTELLO UNICO EDILIZIA (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	COLLABORARE CON L'AGENZIA TPL MI/MB/LO/PV PER UN NUOVO SISTEMA DI TRASPORTO PUBBLICO INTEGRATO	
4	<b>SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO</b>	4.1	<i>Rilanciare e creare eccellenze: Seregno oltre propri i confini</i>	REALIZZARE IL PROGETTO YOUNG INCLUSION (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	ADEGUARE IL REGOLAMENTO EDILIZIO (rif. Delibera GC n.167 del 13/12/2019)	








2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.3	<i>Potenziare e valorizzare: la cultura per la formazione della persona</i>	VALORIZZARE POZZOLI E CRIPPA, ARTISTI SEREGNESI DI FAMA INTERNAZIONALE	
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	<i>Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio</i>	PRESIDIARE E RAFFORZARE LE AREE A PARCO ATTRAVERSO L'AMPLIAMENTO DELL'AMBITO GEOGRAFICO DI RIFERIMENTO DA ATTUARE CON IL PROCESSO DI FUSIONE CON IL PLIS "GRUGNOTORTO-VILLORESI"	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA SERVIZI PER IL TERRITORIO, LO SVILUPPO ECONOMICO E LA CULTURA)	

# I nostri obiettivi rilevanti

## Area Servizi alla persona

1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	GARANTIRE GLI INTERVENTI EDUCATIVI DI SOSTEGNO SCOLASTICO PER L'INCLUSIONE DI STUDENTI IN CONDIZIONE DI DISABILITÀ	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	GARANTIRE LA CONTINUITÀ DEGLI INTERVENTI A FAVORE DELLA DISABILITÀ ADULTA NELL'AMBITO DEL CENTRO DIURNO DISABILI (CDD)	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	ASSISTERE LE FAMIGLIE CON INTERVENTI DI SOSTEGNO AL REDDITO NEL CONTESTO DELLA CRISI ECONOMICA	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	GARANTIRE GLI INTERVENTI DI PRESA IN CARICO DI NUCLEI FAMILIARI IN CONDIZIONI DI DISAGIO PSICO-SOCIALE TALI DA COSTITUIRE PREGIUDIZIO PER LO SVILUPPO DEI MINORI	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	RAFFORZARE LE SCELTE DI STUDENTI E SCUOLE DEL TERRITORIO COMUNALE VERSO I VALORI NECESSARI PER UNA MIGLIORE CONVIVENZA CIVILE.	




1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.4	<i>Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata</i>	INDIVIDUARE E REALIZZARE SOLUZIONI IDONEE PER GARANTIRE E PROMUOVERE UN SISTEMA INTEGRATO DELL'ISTRUZIONE	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	ORGANIZZARE UN NUOVO EVENTO "SEREGNO SPORT WEEK" CON IL COINVOLGIMENTO, IN VIA PRIORITARIA, DELLE ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO E DEGLI UTENTI	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.5	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	AVVIARE NUOVE MODALITÀ DI GESTIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA PALESTRE IN ORARIO EXTRASCOLASTICO	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	GESTIRE I BANDI DI ASSEGNAZIONE ALLOGGI, DI EROGAZIONI CONTRIBUTI DI SOLIDARIETÀ E PER IL SOSTEGNO ALLA MOBILITÀ LOCATIVA	
1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.2	<i>Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali</i>	AUMENTO DELLA CONOSCENZA DEI BISOGNI SPECIFICI E DELLE RISORSE ESISTENTI	



3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	POTENZIAMENTO DELLO SPORTELLO LAVORO NELL'AMBITO DELL'UFFICIO DI PIANO	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	FACILITARE LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO	
4	<b>SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO</b>	4.1	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	DEFINIZIONE DEI REQUISITI DI ACCESSO/COMPARTECIPAZIONE AI SERVIZI E AGLI INTERVENTI UNIFORMI PER TUTTI I COMUNI DELL'AMBITO	
4	<b>SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO</b>	4.1	<i>Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale</i>	ACCREDITAMENTO COMUNITA' MINORI E CREAZIONE DI UN ELENCO DI UNITA' D'OFFERTA RESIDENZIALE PER MINORI	
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.2	<i>Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi</i>	SVILUPPO DEL WELFARE AZIENDALE	



1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	<i>Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza</i>	REALIZZARE E MONITORARE LE MISURE SPECIFICHE PREVISTE DAL PTPCT (AREA SERVIZI ALLA PERSONA)	
---	--	-----	---	---	---






# Le nostre azioni strategiche

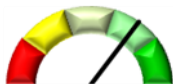

<b>1</b>	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>	1.1	Governare, integrare, sostenere: accessibilità, legalità e sicurezza	
		1.2	Proteggere, garantire e valorizzare: la persona al centro anche nelle formazioni sociali	
		1.3	Agevolare e sostenere: una tassazione locale equa e progressiva	
		1.4	Promuovere, Sviluppare ed Educare: garanzia di una formazione adeguata ed integrata	
		1.5	Valorizzare, supportare, promuovere: lo sport, scuola di vita e di inclusione sociale	






2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>	2.1	Sviluppare, Garantire, Qualificare: riappropriarsi consapevolmente di un Territorio	
		2.2	Partecipare alla rete Territoriale: i cittadini e le organizzazioni locali, protagonisti della città	
		2.3	Potenziare e valorizzare: la cultura per la formazione della persona	



3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>	3.1	Promuovere, efficientare, garantire, modernizzare: i servizi dalla parte del cittadino	
		3.2	Valorizzare e ampliare l'offerta: dalle persone ai servizi	



4	<b>SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO</b>	4.1	Rilanciare e creare eccellenze: Seregno oltre propri i confini	
---	--	-----	--	---

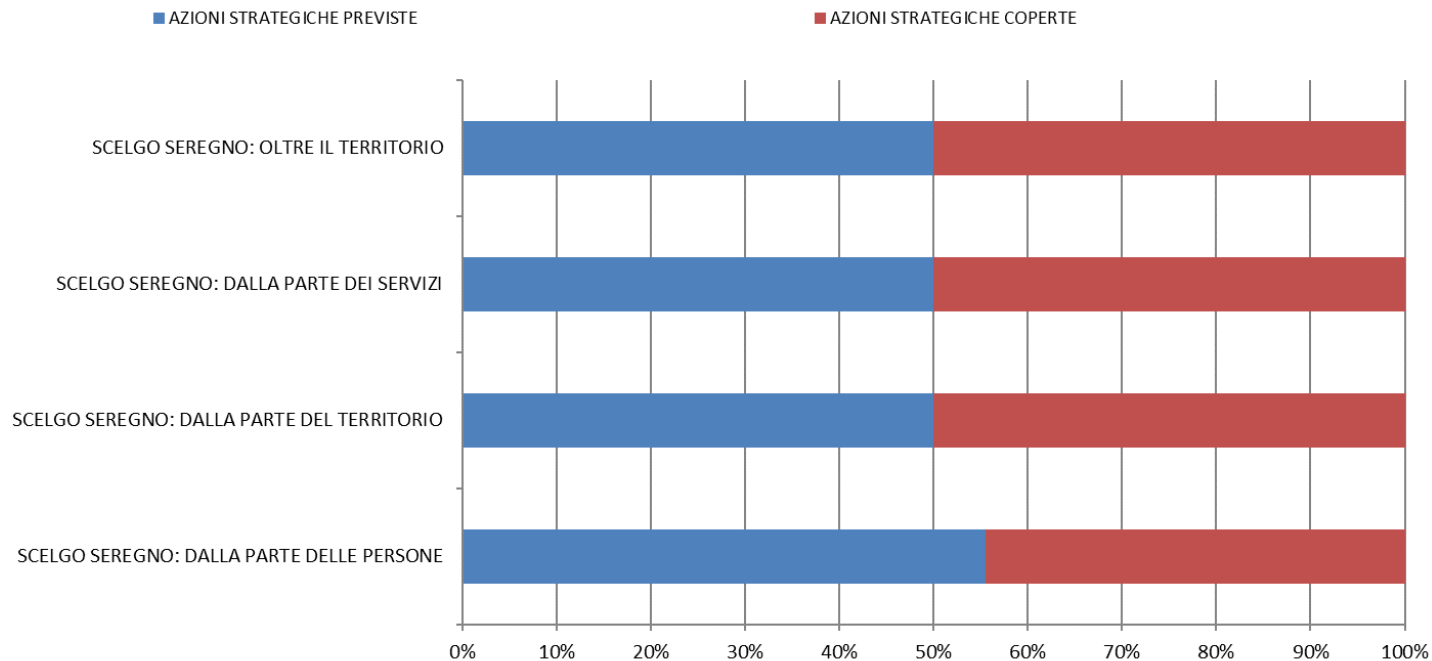
# Le nostre linee strategiche

1	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE</b>		
2	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO</b>		
3	<b>SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI</b>		
4	<b>SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO</b>		

1	... PARTECIPATA		
2	... SOLIDALE		
3	... EQUA		
4	... TRASPARENTE		

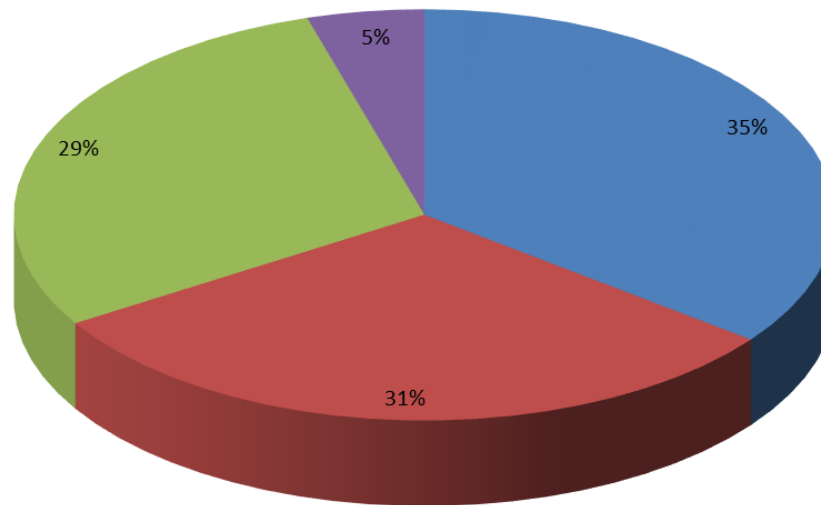
# Le nostre linee strategiche

## *Il grado di copertura*



# Le nostre linee strategiche

## *Livello di densità delle linee strategiche*



■ SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DELLE PERSONE

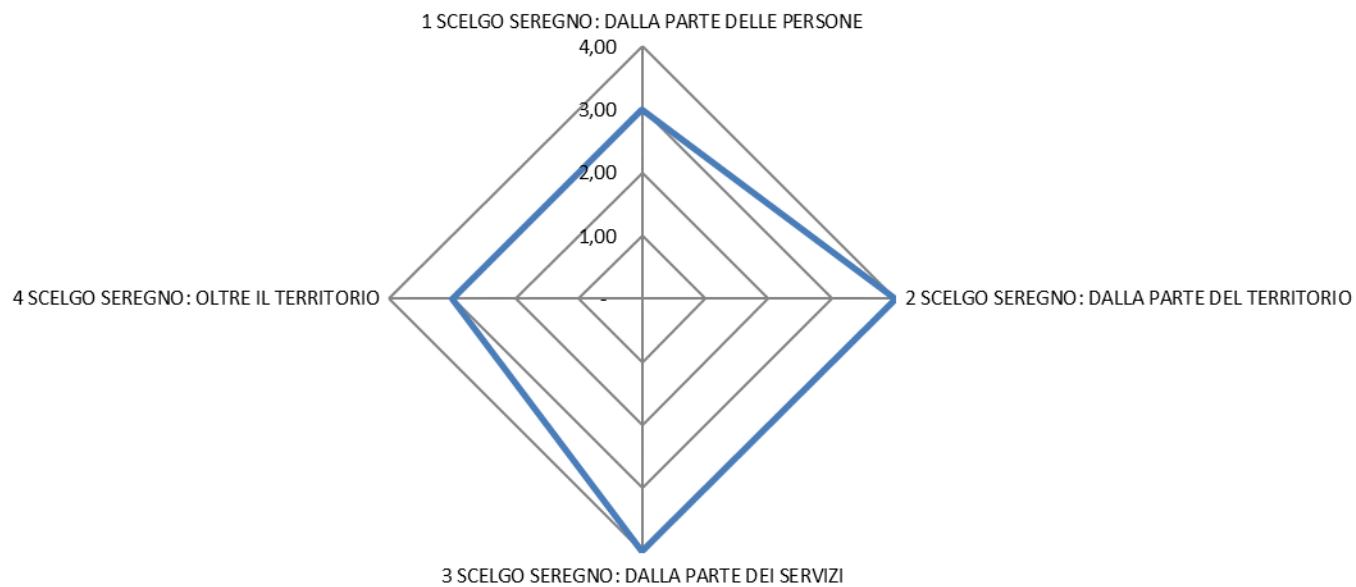
■ SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEL TERRITORIO

■ SCELGO SEREGNO: DALLA PARTE DEI SERVIZI

■ SCELGO SEREGNO: OLTRE IL TERRITORIO

# Le nostre linee strategiche

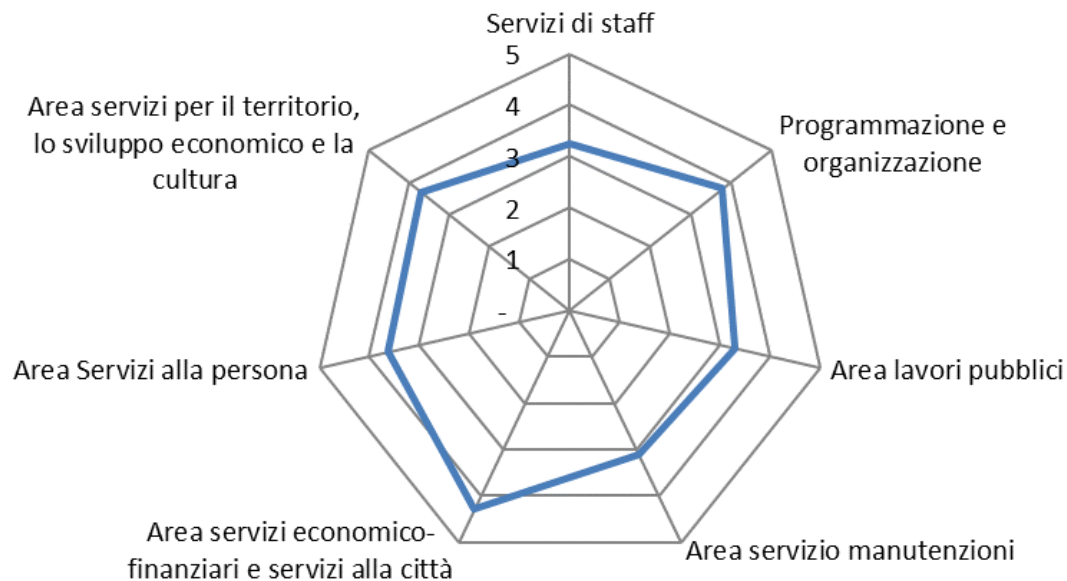
## *I risultati ottenuti*





# Le nostre linee strategiche

## *I risultati ottenuti e il contributo delle singole aree*



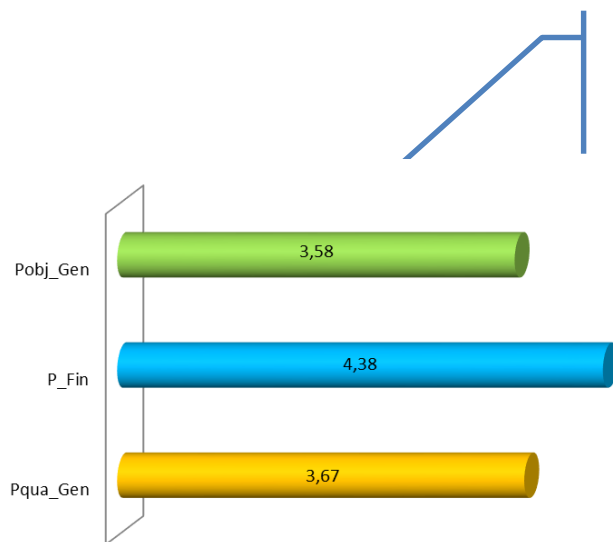
# Il livello di performance di ente

Il livello di performance di ente, come descritto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance e determinato in una scala da 1 a 5, è dato dalla seguente formula:

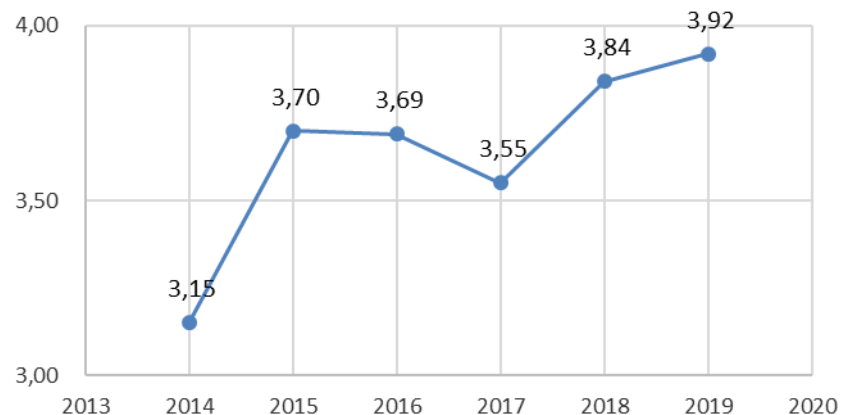
$$(P_{Fin} * 40\%) + (P_{Obj\_Gen} * 30\%) + (P_{Qua\_Gen} * 30\%)$$

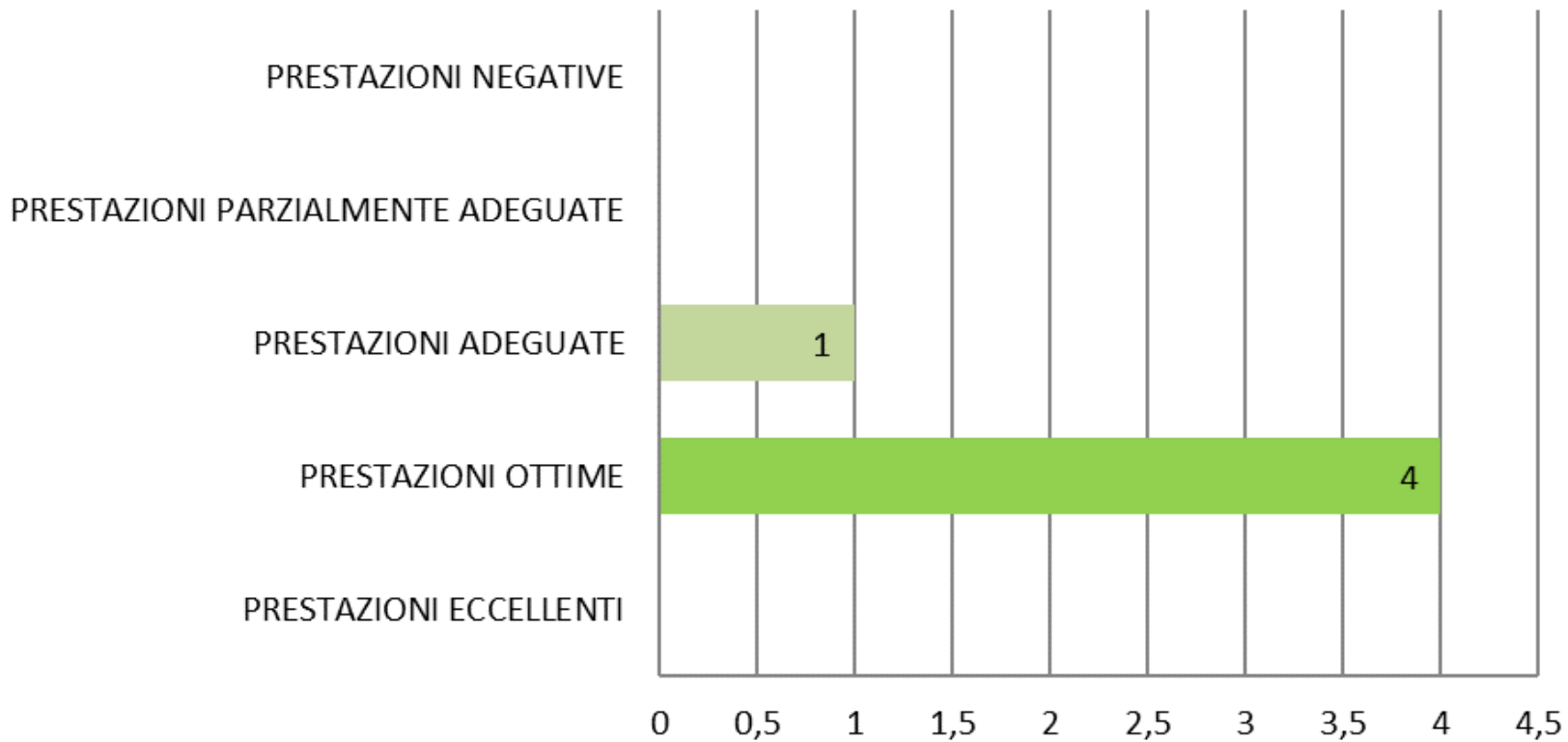
Ove si intende:

- $P_{Fin}$  = performance di ente data dal livello di copertura degli indicatori di natura economico-finanziaria;
- $P_{Obj\_Gen}$  = performance di ente data dal contributo degli obiettivi operativi nella realizzazione delle azioni strategiche dell'albero delle performance;
- $P_{Qua\_Gen}$  = performance di ente data dal livello di performance qualitativa mantenuta a livello generale.



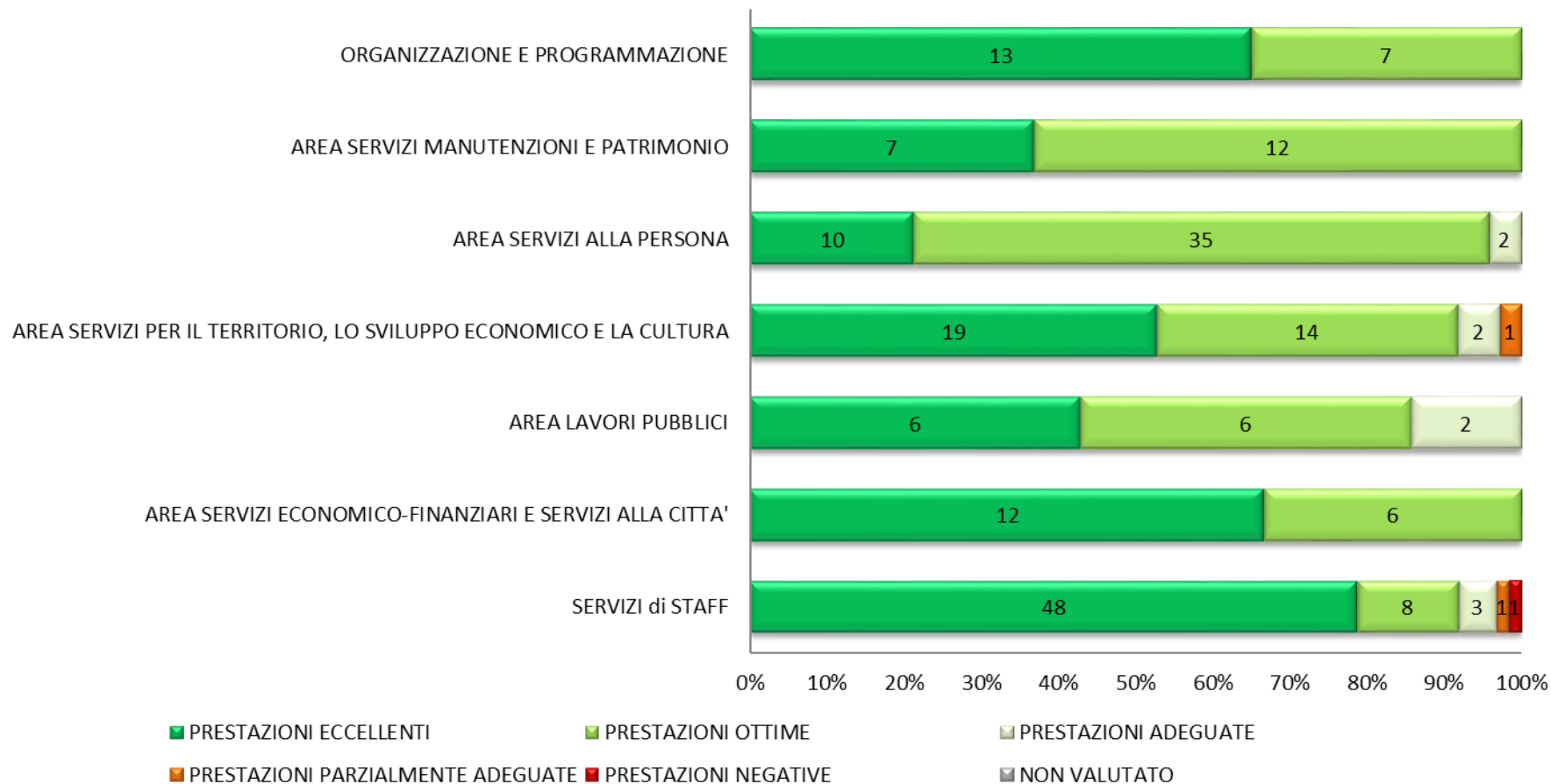
**Livello di performance di ente: 3,92**





# Il grado di differenziazione

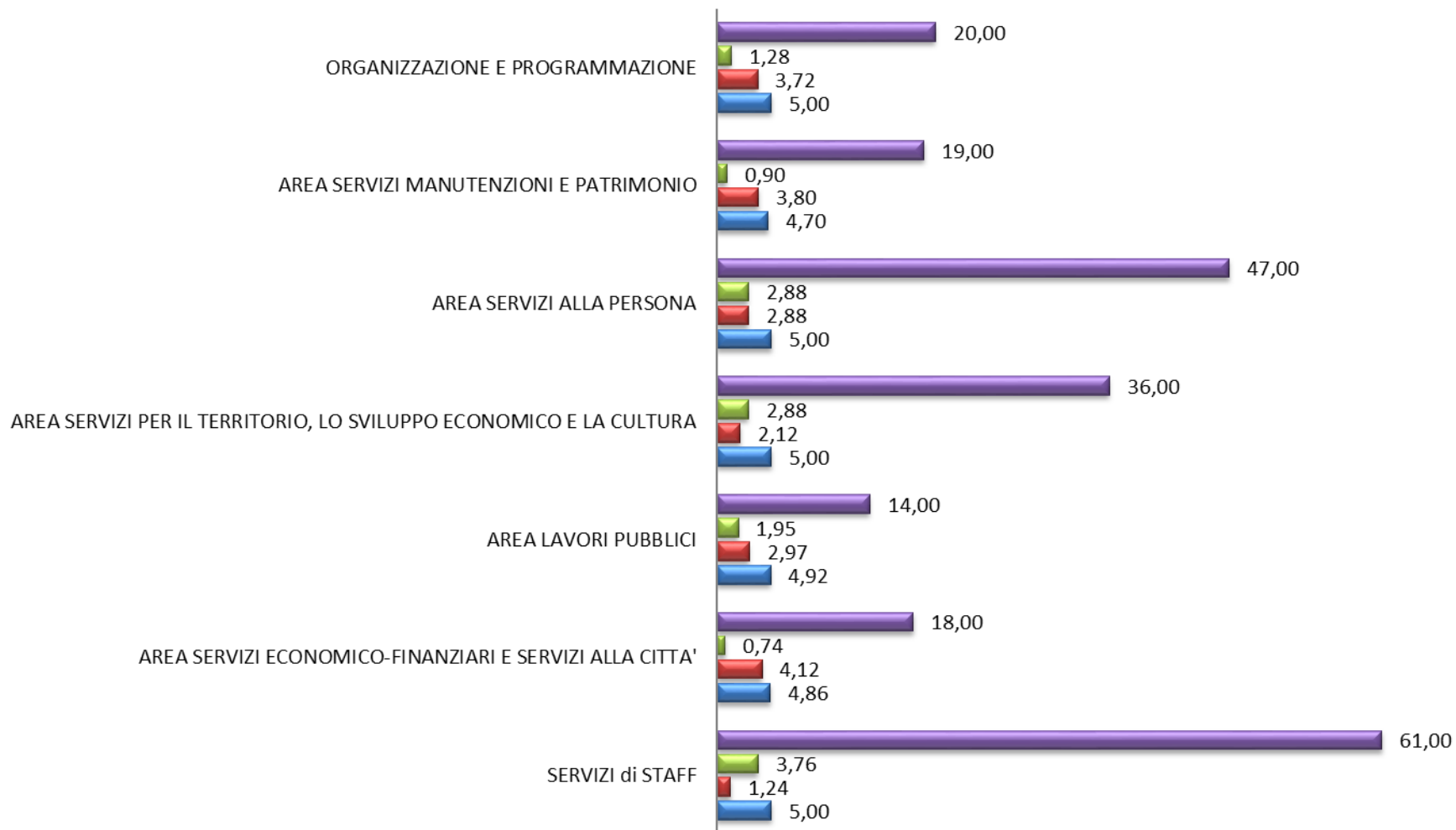
## Comparto dipendenti



# Il grado di differenziazione

## Comparto dipendenti

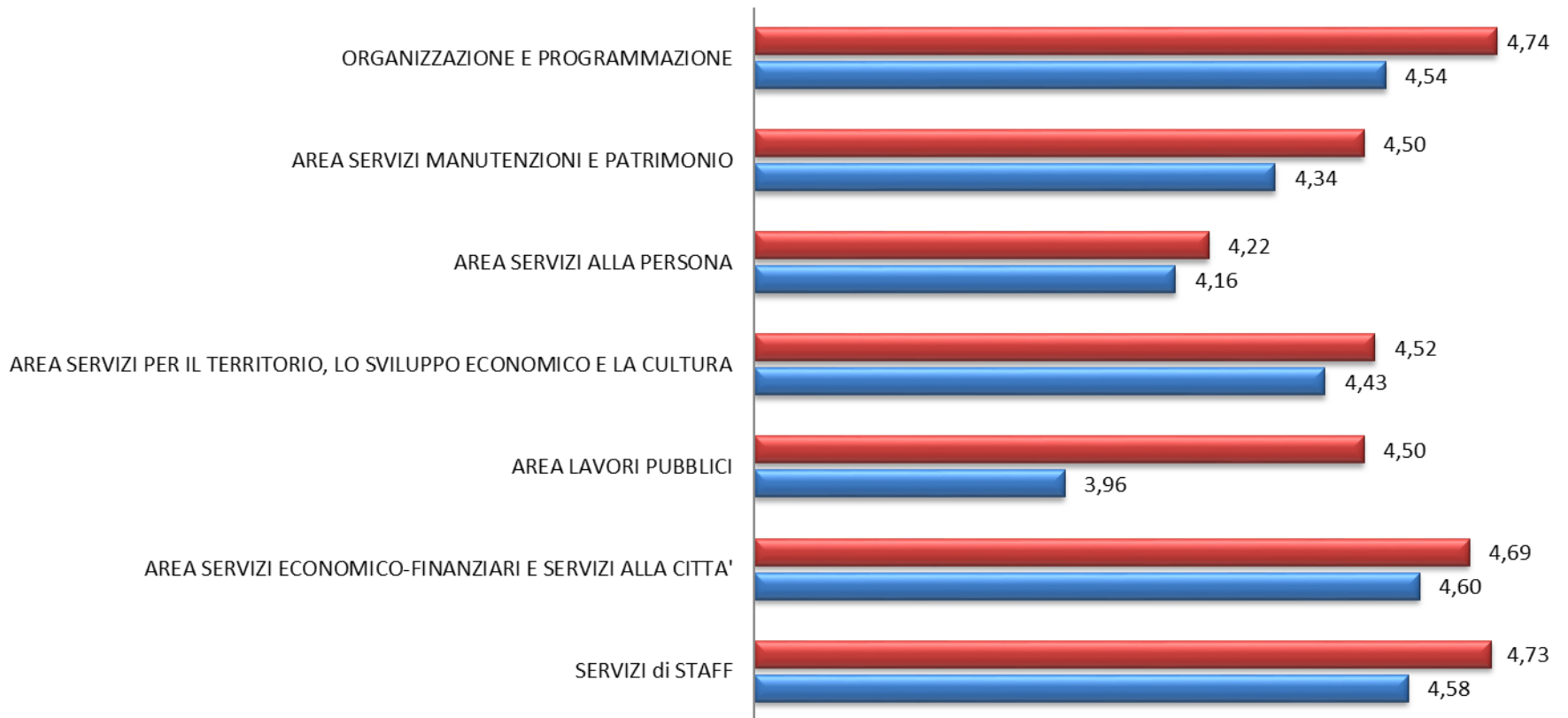
■ N. valutazioni espresse ■ Differenziale (Max - min) ■ min ■ MAX





# Il grado di differenziazione *Comparto dipendenti*

■ Mediana ■ Media



# PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



Standard



Regulations



Policies



Law




Guideline



transparency



Terms Conditions



Requirement



Audit

COMPLIANCE

Con delibera di Giunta n. 26 del 22/02/2019 è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2019/2021, di cui all'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012., di cui all'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012 e nella modalità indicate da ANAc è stata predisposta la relazione annuale a cura del Responsabile anticorruzione, regolarmente pubblicata sul sito del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti - Corruzione".

1	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</b>	
1.A	<b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	La parziale attuazione del PTPCT è dipesa ancora da una limitata attenzione e sensibilità culturale da parte della dirigenza e in generale dell'intera struttura organizzativa. L'attuazione del piano è vissuta come mero atto formale di appesantimento dell'ordinaria attività amministrativa.
1.B	<b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Le criticità evidenziate riguardano: 1) il limitato livello di attenzione alle misure introdotte e la parziale veicolazione da parte dei dirigenti e/o funzionari preposti a tutte le unità operative interessate, delle concrete azioni/accorgimenti da attuarsi; 2) la difficoltà di allinearsi agli aggiornamenti normativi per l'ingente mole di adempimenti in carico agli uffici; 3) l'impossibilità, in alcuni casi, di effettuare la rotazione del personale per la carenza di possibilità di interscambio di professionalità specialistiche.
1.C	<b>Ruolo del RPCT</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPC ha avuto un ruolo di sollecitazione nei confronti dell'intera struttura organizzativa, svolgendo incontri di sensibilizzazione con dirigenti e responsabili di servizio delle aree maggiormente a rischio.
1.D	<b>Aspetti critici del ruolo del RPCT</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	I fattori di maggior ostacolo al ruolo del RPC sono stati, come già evidenziato, una resistenza di carattere culturale e un approccio meramente burocratico alle problematiche legate all'anticorruzione e alla trasparenza.





# AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Dlsg. n. 33 del 14 Marzo 2013



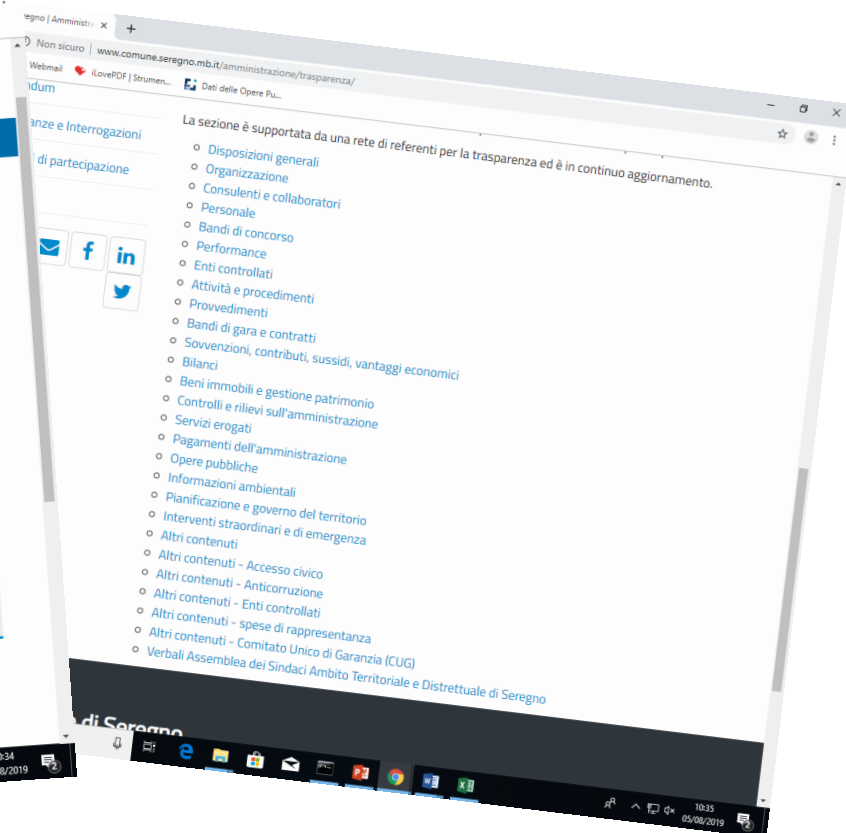
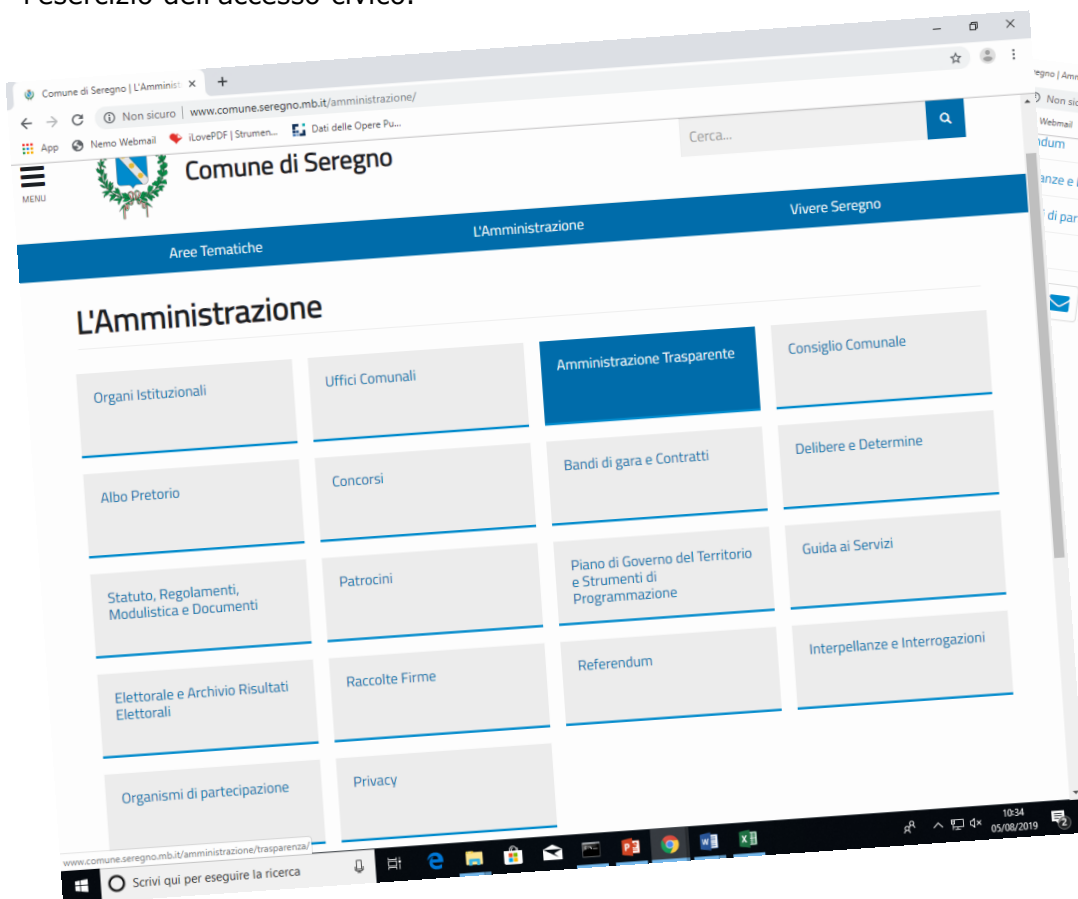


# AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Con delibera di Giunta n. 26 del 22/02/2019 è stato approvato l'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2019/2021 che ha previsto una specifica sezione dedicata alla trasparenza e all'integrità; il Piano è regolarmente pubblicato sul sito del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Disposizioni generali".

Nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione A.N.Ac. n. 141/2019 sono stati effettuati gli accertamenti previsti, regolarmente attestati dal Nucleo di valutazione nelle forme e nelle modalità previste dalla suddetta deliberazione.

Nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti - Accesso civico" è disciplinato il procedimento per l'esercizio dell'accesso civico.



**CONTROLLI  
INTERNI  
REGOLARITA'  
AMMINISTRATIVA**





Con deliberazione n.19/2013, il Comune di Seregno ha approvato il Regolamento Comunale del sistema dei controlli interni, come previsto dall'art. 3, comma 2, del decreto legge n. 174/2012 "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012", così come convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Il Regolamento approvato disciplina:

- il controllo di regolarità amministrativa e contabile in fase preventiva;
- il controllo di regolarità amministrativa in fase successiva;
- il controllo sugli equilibri finanziari;
- il controllo strategico ed il controllo di gestione;
- il controllo sulle società partecipate non quotate;
- il controllo sulle società partecipate "in house";
- il controllo sulle società partecipate non "in house".

Per quanto concerne la predisposizione dei referti relativi al controllo di regolarità amministrativa, si osserva che gli stessi sono in fase di elaborazione secondo le modalità previste nel sopra citato Regolamento comunale.



***Servizio Programmazione e controlli***

Comune di Seregno  
Piazza Martiri della Libertà, 1  
tel. 0362/263.340  
e-mail: [info.controllo@seregno.info](mailto:info.controllo@seregno.info)  
sito web: [www.comune.seregno.mi.it](http://www.comune.seregno.mi.it)